

# LES OPCO

## EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

<https://opco.cariforef-provencealpescotedazur.fr>

Site développé par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte  
d'Azur






**OPCO DES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ**



QUELS SONT LES **PRINCIPAUX MÉTIERS** DE CET OPCO EN RÉGION ?

## LES 15 PREMIERS MÉTIERS EXERCÉS (EN FAP 225)

Le métier de « **Aides à domicile et aides ménagères** » relève totalement ou partiellement de l'OPCO « OPCO EP ». Ce métier compte **34 897** salariés dans les activités économiques totalement ou partiellement couvertes par l'OPCO en région, soit **19 %** des effectifs associés à l'OPCO.

Famille professionnelle	Effectifs salariés OPCO	Part du métier	Métier en tension
Aides à domicile et aides ménagères	34 897	19 %	
Secrétaires bureautiques et assimilés	15 845	9 %	
Assistantes maternelles	15 770	9 %	
Agents administratifs divers	12 172	7 %	
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	11 383	6 %	
Aides-soignants	11 002	6 %	
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	10 942	6 %	
Techniciens des services administratifs	10 212	6 %	
Agents d'entretien de locaux	9 510	5 %	
Attachés commerciaux	9 359	5 %	
Techniciens médicaux et préparateurs	8 827	5 %	
Coiffeurs, esthéticiens	8 233	5 %	
Professeurs du secondaire	7 415	4 %	
Employés des services au public	6 842	4 %	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	6 780	4 %	

Sources : Insee - Actifs salariés en emploi - RP au lieu de résidence ; Traitement Carif-Oref - Les métiers en tension en Provence - Alpes - Côte d'Azur : État des lieux et facteurs de tension, Panorama, n° 3 - Traitement Carif-Oref.

## LES MÉTIERS QUI RECRUTENT

Famille professionnelle	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	Emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	++	oui	non
Secrétaires bureautiques et assimilés (y. c. assistants commerciaux, secrétaires médicales)	++	non	non
Assistantes maternelles	+	oui	non
Agents administratifs divers (y.c. enquêteurs, employés de contentieux)	++	non	non
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	++	non	oui
Aides-soignants (y.c. assistants dentaires, médicaux et vétérinaires)	++	oui	non
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) (y.c. experts libéraux en gestion, fiscalité)	+	oui	non
Techniciens des services administratifs (y.c. clerks de notaire, assistants des services juridiques)	+	oui	non
Agents d'entretien de locaux	++	oui	non
Attachés commerciaux (y.c. délégués médicaux)	++	oui	non
Techniciens médicaux et préparateurs en pharmacie	+	oui	non
Coiffeurs, esthéticiens	++	oui	non
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	++	oui	non
Vendeurs en produits alimentaires	++	non	oui
Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	+	oui	non
Employés de maison et personnels de ménage	++	oui	non
Serveurs	++	oui	oui
Maçons	++	oui	non
Formateurs	++	oui	non
Employés de la comptabilité	++	non	non
Maîtrise des magasins	+	oui	non

Sources : France Travail, Crédoc - BMO - Traitement Carif-Oref ; OPCO - Compléments qualitatifs - Traitement Carif-Oref.

Projets de recrutement : ++ ou + selon le volume envisagé. Oui : Métier dont la part des projets de recrutement jugés a priori difficiles est supérieure à la moyenne tous métiers (44,5 %) et/ou dont la part des projets de recrutement saisonniers est supérieure à la moyenne tous métiers (44,0 %).

