

Constructys, un opérateur de compétences majeur pour l'ensemble des métiers de la construction

L'OPCO est constitué de 3 Branches qui emploient 1,6 million de salariés sur le plan national. Constructys, en tant qu'Opérateur de compétences de la Construction, contribue au développement de la formation professionnelle des salariés des branches du Bâtiment, du Négoce des matériaux de construction et des Travaux Publics. Acteur de référence dans le champ de l'emploi et de la formation, Constructys propose des solutions aux entreprises pour favoriser le développement des compétences. Constructys mène ce travail auprès de ses entreprises adhérentes pour faciliter l'accès à la qualification et à la certification, sécuriser les parcours professionnels, anticiper les évolutions du secteur, notamment en matière de transitions numériques et environnementales, et accompagner les métiers de demain.

Les missions de l'Opcoc :

Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins et dans la réalisation de leurs projets RH, emploi, formation et alternance.

Promouvoir l'alternance et financer les contrats (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et Pro-A)

Apporter un appui aux branches professionnelles dans l'ingénierie de certification et la Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) sectorielle.

Chiffres clés en 2022, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse

26 912 entreprises adhérentes

127 142 salariés

574 000 départs en formation

121,2 millions d'euros collectés au titre de la formation professionnelle et de l'alternance

32 459 stagiaires formés

7 781 contrats d'apprentissage conclus

384 bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation

Source : *Données clés 2022, Constructys*

Organismes de formation, centres de formation d'apprentis (CFA) de Branche (ou mandatés par)

Afin de soutenir les entreprises de la construction dans leurs démarches de Transition écologique et de Transition numérique, Constructys a créé des répertoires d'organismes de formation. Ils sont mis à disposition pour aider les salariés et entreprises à trouver les formations adaptées aux besoins et aux projets sur ces thématiques.

État des lieux par thème

Transition écologique

En région

Noms des organismes de formation en PACA et thématiques des formations :

COMPETENCES BTP : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments ; RSE ; Autres thématiques

ECIR FORMATION : Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments ; RSE ; Autres thématiques

WEDGE POLYTECHNIC INTERNATIONAL SCHOOL : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments ; RSE

BATYS COMPETENCES PACA : Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments ; RSE ; Autres thématiques

ECOLE D'AVIGNON : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments

BOYER FORMATION Réseau City'Pro : Matériaux écologiques et construction durable ; Autres thématiques

EUROPE FORMATION CONSEIL : Autres thématiques

SARL RICHARD FORMATION City'Pro -> <https://www.city-pro.info/> : Efficacité énergétique ; Autres thématiques

ECOFOR : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments ; Autres thématiques

GIP FIPAN CFA académie de Nice : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments

Nrc formation : RSE ; Autres thématiques

IBEN CONSULTING : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; RSE

PMP : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Matériaux écologiques et construction durable ; Gestion environnementale des bâtiments

CCI FORMATION : Gestion des ressources et de l'eau ; RSE

ASSISTANCE FORMATION PREVENTION SECURITE : Autres thématiques

CFD : Efficacité énergétique ; Gestion des ressources et de l'eau ; Gestion environnementale des bâtiments ; RSE ; Autres thématiques

DualSun Académie : Énergies renouvelables ; RSE ; Autres thématiques

CERER : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Gestion environnementale des bâtiments

CLIMLAB SAS : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Gestion environnementale des bâtiments

SYNERGISUD : Énergies renouvelables ; Efficacité énergétique ; Gestion environnementale des bâtiments ; Autres thématiques

AFM : RSE

Hors région

[Liste des formations en transition écologique hors région](#)

Transition numérique

En région

Coffee Marketing : Utilisation des drones ; Transformation digitale TPE/PME, webdesign, publicité (SEA/SMO), référencement naturel (SEO), production vidéo

Batys Compétences PACA - BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; BIM : Gestion des données du projet BIM ; BIM : Collaboration et échanges BIM

FORMALTIC - BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; BIM : Collaboration et échanges ; BIM - Logiciel Revit, Logiciel AutoCAD, Logiciel ArchiCAD, Logiciel Sketchup et V-Ray

CEFOR G - Gestion de projet et planification numérique : Logiciels de gestion de projet pour la construction ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques ; Sécurité des données : Protection des données numériques ; Logiciel de facturation adapté à la construction / Facturation électronique

CALL MASTHER La Formation Pro - BIM : BIM pour l'exploitation et la maintenance des bâtiments ; BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; BIM : Gestion des données du projet BIM ; BIM : Gestion des données du projet BIM ; BIM : Collaboration et échanges BIM ; Gestion de projet et planification numérique : Logiciels de gestion de projet pour la construction ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques ; Sécurité des données : Protection des données numériques

Doniforma - Internet des Objets (IoT) et capteurs : Utilisation des capteurs IoT dans la construction ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Applications de l'IoT pour la gestion énergétique des bâtiments ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques

IBEN CONSULTING - BIM : BIM pour l'exploitation et la maintenance des bâtiments ; BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Monitoring et gestion des données de performance ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Applications de l'IoT pour la gestion énergétique des bâtiments ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques

CCI FORMATION Marseille - Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques

Mg formation - BIM : BIM pour l'exploitation et la maintenance des bâtiments ; BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; BIM : Gestion des données du projet BIM ; BIM : Collaboration et échanges BIM ; Gestion de projet et planification numérique : Logiciels de gestion de projet pour la construction ; Gestion de projet et planification numérique : Planification 4D :

intégration du temps dans la modélisation ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Monitoring et gestion des données de performance ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Applications de l'IoT pour la gestion énergétique des bâtiments ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques

ACTIV FORMATIONS - BIM : BIM pour l'exploitation et la maintenance des bâtiments ; BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; BIM : Gestion des données du projet BIM ; BIM : Collaboration et échanges BIM - Cabannes - Digit Formations ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Introduction à la réalité virtuelle/augmentée dans la construction ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Modélisation et visualisation immersive ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Utilisation de la réalité augmentée pour la construction et l'inspection ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Utilisation des drones ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Scanner 3D ; Gestion de projet et planification numérique : Planification 4D : intégration du temps dans la modélisation ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Monitoring et gestion des données de performance ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Applications de l'IoT pour la gestion énergétique des bâtiments ; Robotique et automatisation : Introduction à la robotique dans la construction ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques

EXECO CONSEIL - Communication digitale et marketing numérique

AFM - BIM : BIM pour l'exploitation et la maintenance des bâtiments ; BIM : Modélisation 3D et coordination des disciplines ; BIM : Gestion des données du projet BIM ; BIM : Collaboration et échanges BIM ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Introduction à la réalité virtuelle/augmentée dans la construction ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Modélisation et visualisation immersive ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Utilisation de la réalité augmentée pour la construction et l'inspection ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Utilisation des drones ; Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Scanner 3D ; Gestion de projet et planification numérique : Logiciels de gestion de projet pour la construction ; Gestion de projet et planification numérique : Planification 4D : intégration du temps dans la modélisation Internet des Objets (IoT) et capteurs : Utilisation des capteurs IoT dans la construction ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Monitoring et gestion des données de performance ; Internet des Objets (IoT) et capteurs : Applications de l'IoT pour la gestion énergétique des bâtiments Robotique et automatisation : Introduction à la robotique dans la construction ; Robotique et automatisation : Utilisation des robots pour les tâches de construction ; Robotique et automatisation : Utilisation des exosquelettes ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques

Thks - Gestion réseaux sociaux, formation création de sites internet, formation publicité en ligne

SADIMO PROVENCE - Organisation des données externes et internes numérisées dans une base de données communes. Organisation des Procédure de Contrôle de gestion de bases de données numérisées des entreprises du BTP. Création d'arborescence des dossiers principaux : Comptabilité générale, Techniques, Juridique, Administration générale, Commercial, Marketing et Financiers en liaison aux procédures de contrôle de gestion informatisé des études de devis et factures, situations de travaux Approvisionnement, ordonnancement et suivi de chantier, analyses...

RK2C Formation - Pack office

ACE CONCEPT - ACE SERVICE GAGNANT - Technologie d'inspection et réalité virtuelle/augmentée : Utilisation des drones ; Sécurité des données : Gestion des risques lié à la sécurité numérique ; Sécurité des données : Protection des données numériques ; Chat GPT - Le collaboration et les échanges facilités avec M365

Siho Formation - Communication numérique

DIGIRAMA - Conception de site web, gestion et création stratégie média

Hors région

[Liste des formations en numérique hors région](#)

Certifications de Branche ou interbranches

Constructys ajuste et propose, en concertation avec les Branches, des certifications adaptées aux besoins des entreprises.

CQP et autres certifications de Branche

Depuis le 1er janvier 2019, l'enregistrement des CQP au RNCP 1 **permet l'attribution au titulaire du CQP d'un niveau de qualification**, à l'instar des diplômes et titres à finalité professionnelle enregistrés à ce même répertoire. Des habilitations, des **certifications de compétences transversales ou complémentaires** à ces certifications professionnelles, sont par ailleurs enregistrées par le Répertoire spécifique (RS)².

¹ Le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) regroupe les certifications qui conduisent à un métier. Il recense notamment les titres à finalité professionnelle et certains CQP.

² Le Répertoire spécifique (RS) regroupe les certifications et habilitations correspondant à des compétences professionnelles complémentaires aux certifications professionnelles.

CQP et autres certifications de branches

Branches du Bâtiment et des Travaux publics

- [> CQP Monteur d'échafaudage](#)
- [> CQP Préparateur en déconstruction](#)
- [> CQP Maître d'apprentissage confirmé](#)
- [> CQP Agent d'inspection scaphandrier – inspecter un ouvrage en milieu subaquatique](#)
- [> CQP Scaphandrier inspecteur](#)
- [> CQP Constructeur en voirie urbaine et réseaux](#)
- [> CQP Technicien d'études et de chantiers](#)
- [> CQP Installateur-mainteneur de système de désenfumage](#)
- [> Conducteur de travaux](#)
- [> CQP Foreur option forages destructifs](#)
- [> CQP Cordiste](#)
- [> CQP Technicien cordiste](#)
- [> CQP Monteur de plateforme suspendue](#)
- [> CQP Enduiseur façadier](#)
- [> CQP Compagnon canalisateur en adduction d'eau potable](#)
- [> CQP Compagnon canalisateur en assainissement](#)
- [> CQP Monteur en isolation thermique industrielle](#)
- [> CQP Peintre anticorrosion](#)
- [> CQP Compagnon professionnel maçon du patrimoine](#)
- [> CQP Responsable d'équipe en isolation thermique industrielle](#)
- [> CQP Applicateur de revêtements routiers options enrobés](#)
- [> CQP Bardeur](#)
- [> CQP Étancheur sur béton avec revêtement bitumineux](#)
- [> CQP Installateur-mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques](#)
- [> CQP Assistant - foreur en géothermie de surface et forage d'eau](#)
- [> CQP Monteur de lignes catenaires](#)
- [> CQP Chef d'équipe anticorrosion](#)
- [> CQP Applicateur en prestations de signalisation routière horizontale](#)
- [> CQP Chef applicateur en prestations de signalisation routière horizontale](#)
- [> CQP Conducteur de travaux en métallerie](#)
- [> CQP Poseur de voies ferrées](#)
- [> CQP Assistant technicien de chantiers](#)
- [> CQP Ouvrier professionnel en pierre sèche](#)
- [> CQP Assistant de gestion d'entreprise du btp](#)
- [> CQP Installateur de panneaux solaires thermiques et photovoltaïques en couverture](#)
- [> CQP Batteur de profilés métalliques](#)
- [> CQP Boutefeu](#)
- [> CQP Maître boutefeu](#)
- [> CQP Ouvrier professionnel couvreur chaumier](#)
- [> Conducteur de travaux en menuiserie de bâtiment et d'agencement \(Inactif\)](#)
- [> CQP Poseur de canalisations d'adduction d'eau potable](#)
- [> CQP Poseur de canalisations d'assainissement](#)
- [> CQP Monteur en signalisation ferroviaire](#)
- [> CQP Scieur carotteur de béton](#)
- [> CQP Installateur mainteneur de système de pompe à chaleur](#)
- [> CQP Installateur mainteneur de systèmes de ventilation et de gestion de la qualité de l'air intérieur](#)

- [> CQP Monteur raccordeur fibre optique](#)
- [> CQP Technicien protection risques naturels](#)
- [> CQP Compagnon professionnel en pierre sèche](#)

- [> CQP Chef de chantier génie climatique et sanitaire](#)
- [> CQP Chef de projet études](#)
- [> CQP Opérateur en désamiantage](#)
- [> CQP Fabricant installateur d'ouvrages métalliques du bâtiment](#)
- [> CQP Pilote de machine à coffrage glissant](#)
- [> CQP Installateur de portes, portails et portes automatiques piétonnes](#)
- [> CQP Serrurier de ville](#)
- [> CQP Former occasionnellement dans son entreprise](#)
- [> CQP Conducteur de raboteuse](#)
- [> CQP Monteur en enveloppe de chambres froides et de salles propres](#)
- [> CQP Dessinateur concepteur en métallerie](#)
- [> Chef d'atelier en métallerie \(Inactif\)](#)
- [> CQP Responsable équipe de battage](#)
- [> CQP Poseur de dispositifs de retenue routiers](#)
- [> CQP Chef poseur de dispositifs de retenue routiers](#)
- [> CQP Chef d'équipe constructeur béton armé](#)
- [> CQP Mainteneur de portes, portails et portes automatiques piétonnes](#)
- [> CQP Installateur de stores et volets](#)
- [> CQP Technicien d'études et chantiers en réhabilitation durable](#)
- [> CQP Projeteur de polyuréthane dans le bâtiment](#)
- [> CQP Agent d'études en signalisation ferroviaire](#)
- [> CQP Raccordeur abonné fibre optique](#)
- [> CQP Couvreur lauzier calcaire](#)
- [> CQP Couvreur lauzier schiste](#)
- [> CQP Poseur de signalisation temporaire sur route à chaussées séparées](#)
- [> CQP Chef poseur de signalisation temporaire sur route à chaussées séparées](#)
- [> CQP Applicateur de revêtements routiers en enduits superficiels](#)
- [> CQP Applicateur de revêtements routiers en enrobes](#)
- [> CQP Applicateur urbain en prestations de signalisation routière horizontale](#)
- [> CQP Applicateur routier/ autoroutier en prestations de signalisation routière horizontale](#)
- [> CQP Chef applicateur urbain en prestations de signalisation routière horizontale](#)
- [> CQP Chef applicateur routier/ autoroutier en prestations de signalisation routière horizontale](#)
- [> CQP Chef d'équipe chapiste](#)
- [> CQP Poser des voies ferrées de type béton](#)
- [> CQP Intervenir sur un chantier de construction en pierre sèche](#)
- [> CQP Operateur en réhabilitation sans tranchée de canalisation](#)
- [> Travailler sur cordes - niveau initial](#)
- [> Travailler sur cordes - niveau confirme](#)
- [> CQP Superviser les travaux sur cordes sur site](#)
- [> CQP Chef de chantier du bâtiment](#)
- [> CQP Chef d'atelier du bâtiment](#)
- [> CQP Organiser les travaux sur corde](#)

Branche Négoce des matériaux de construction

- [> CQP Attaché technico-commercial](#)
- [> CQP Chauffeur-livreur](#)
- [> CQP Chef d'agence ou de dépôt](#)
- [> CQP Magasinier](#)
- [> CQP Manager d'équipe - option : commerce / logistique](#)
- [> CQP Vendeur conseil](#)

« [Pour en savoir plus sur les certifications dans le champ du Bâtiment et des Travaux publics](#) »

« [Pour en savoir plus sur les certifications dans le champ du Négoce des matériaux](#) »

Organisation de Constructys en matière de mobilité professionnelle et de certifications

Les Sections paritaires professionnelles (SPP) ont pour rôle de proposer au Conseil d'administration des priorités de formation pour les entreprises et les salariés relevant du champ de chacune des SPP. Chaque SPP est composée de membres (titulaires et suppléants) désignés par les organisations professionnelles d'employeurs et syndicales de salariés représentatives au sein de la ou des branche(s) composant la SPP. Elles sont au nombre de **six** : SPP Alternance ; SPP TPE Bâtiment ; SPP PME Bâtiment ; SPP Travaux publics ; SPP Négoce ; SPP Grands comptes BTP.

[En savoir plus](#)

Offre de service aux professionnels et/ou aux entreprises

Conseil et accompagnement

Choisir l'alternance

Cette offre de services a pour objectif de promouvoir, accompagner et développer l'alternance dans le secteur de la Construction. Elle facilite l'accès à l'offre de formation en alternance et permet notamment l'accompagnement des tuteurs et maîtres d'apprentissage.

L'offre **Choisir l'alternance** se concentre autour de ces points :

➤ *S'informer sur les dispositifs en alternance*

Constructys apporte un premier niveau d'information aux entreprises sur les 3 dispositifs en alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation et Pro-A) ; leurs avantages, leurs modalités, le public et les formations éligibles, et les conditions de mise en œuvre.

➤ *Financer l'alternance*

Constructys conseille les entreprises sur le financement des contrats en alternance et de la Pro-A et propose un outil de saisie en ligne des contrats de professionnalisation et d'apprentissage. Constructys informe les entreprises sur les aides liées aux contrats en alternance.

➤ *Mettre en œuvre l'alternance*

Constructys guide les entreprises dans la mise en œuvre de l'alternance et propose un accompagnement pédagogique de leurs tuteurs et/ou maîtres d'apprentissage.

Les dispositifs

➤ *Contrat d'apprentissage*

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail particulier, en CDD ou CDI. Il tend à recruter et former dans le cadre d'une formation pratique en entreprise et d'une formation théorique en Centre de Formation d'apprentis (CFA). Il vise l'obtention d'un diplôme ou d'un titre professionnel.

➤ *Contrat de professionnalisation*

A titre expérimental, la loi « Avenir Professionnel » a prévu la possibilité de conclure un contrat de professionnalisation en vue d'acquérir des compétences définies par l'employeur et l'Opérateur de compétences (OPCO), en accord avec le salarié.

Ce type de contrat permet de former avec souplesse un salarié au plus près des besoins réels de l'entreprise et de sécuriser le parcours de publics éloignés de l'emploi en leur proposant une formation sur mesure adaptée aux métiers de la profession.

Liens à visiter

➤ [L'article le contrat d'apprentissage](#)

➤ [La fiche présentant ce dispositif](#)

➤ [La vidéo de présentation](#)

➤ [L'article le contrat de professionnalisation](#)

➤ [L'article le contrat de professionnalisation expérimental](#)

➤ [La fiche présentant ce dispositif](#)

➤ [La vidéo de présentation du contrat de professionnalisation](#)

➤ *Pro A*

Ce dispositif permet de faire évoluer les salariés au sein de l'entreprise par la co-construction d'un projet de formation en alternance. Pro-A peut aussi être mobilisé pour acquérir une certification d'un niveau égal ou supérieur à celui détenu par le salarié, mais aussi un niveau inférieur.

➤ *Espace Tutoral*

Constructys a mis en ligne une plateforme d'informations et d'échanges dédiée au tutorat, à destination des tuteurs et maîtres d'apprentissage.

- [> L'article Pro-A](#)
- [> La fiche présentant le dispositif](#)
- [> La vidéo de présentation](#)
- [> Espace Tutoral](#)

Piloter l'activité RH

Pour aider les entreprises de la Construction à se **mettre en conformité ou optimiser leur gestion des ressources humaines**, Constructys met à disposition différents diagnostics et accompagnements, mais aussi des référentiels de compétences pour leur permettre d'élaborer leurs propres fiches de poste...

> Identifier la stratégie RH

Constructys propose à ses adhérents une offre complète de diagnostics et d'accompagnements personnalisés pour optimiser la gestion des ressources humaines des entreprises.

> Gérer les entretiens

Constructys informe les entreprises sur leurs obligations légales liées à l'entretien professionnel et propose un accompagnement pour le mettre en place, et/ou l'entretien annuel d'évaluation.

> Mettre en place une GEPP

Constructys accompagne les entreprises dans la mise en place d'une Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) : réalisation de fiches de poste à partir des référentiels métiers.

Les diagnostics et accompagnements :

> L'entretien professionnel

Tous les 2 ans, un entretien professionnel doit être réalisé avec chacun des collaborateurs, quelles que soient leur ancienneté et la taille de l'entreprise.

L'entretien professionnel est un temps d'échange pour faire le point sur le parcours du salarié et envisager les évolutions professionnelles possibles. Les moyens associés à ces évolutions sont abordés à cette occasion.

> Espace compétences

C'est un espace en ligne qui permet de mettre en place une Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) à partir du référentiel des métiers et compétences comprenant 81 fiches métiers.

> Diag performance

Un accompagnement sur-mesure dispensé par un consultant expert pour répondre aux besoins RH, numérique ou écologique.

Liens à visiter

- [> L'article L'entretien professionnel](#)
- [> Le kit de l'entretien professionnel modifiable](#)
- [> La fiche présentant le dispositif](#)
- [> L'article Bénéficiez du Diag Performance](#)
- [> La plaquette de communication Diag Performance](#)
- [> Télécharger les fiches métiers](#)

Développer les compétences des salariés

Pour aider les entreprises de la Construction à développer les départs en formation, Constructys met à disposition des outils et vidéos pour informer sur les dispositifs de formation. Un outil de géolocalisation permet aux entreprises de trouver facilement un prestataire de formation...

L'offre **Développer les compétences** se concentre autour de ces points :

> Qualifier le besoin en formation

Constructys accompagne les entreprises dans le développement des compétences de leurs salariés grâce notamment à la liste des formations obligatoires et recommandées du secteur d'activité.

> Certifier les compétences

- Constructys informe les entreprises sur tous les dispositifs de formation certifiants ou qualifiants (CPF, VAE, CléA...) pour accompagner les salariés.
- *Gérer la formation*
Constructys accompagne les entreprises à trouver facilement un prestataire de formation à proximité, en présentiel ou à distance pour réaliser des formations obligatoires ou en alternance.

Constructys propose différents outils pour cette offre de services notamment :

- *Le plan de développement des compétences*
Le Plan de développement des compétences est le principal outil de l'entreprise pour assurer l'adaptation des salariés à leur poste de travail, veiller au maintien de leur capacité à occuper un emploi et favoriser leur montée en compétences, en lien avec les projets et la stratégie de développement de l'entreprise.

Liens à visiter

- [L'article Le plan de développement des compétences](#)
- [La fiche présentant le PDC](#)
- [La vidéo de présentation](#)

- *Le CPF*
Le Compte personnel de formation permet aux salariés de financer la formation de leur choix. L'entreprise peut valoriser les parcours professionnels de ses collaborateurs et partager leurs projets de formation en les accompagnant dans la mise en œuvre de leur CPF grâce à des financements complémentaires.

- *Le GFOR*
Le Guide des formations obligatoires et recommandées répertorie l'ensemble des formations indispensables à la tenue de certains postes.

- *Géo Formation*
Géo Formation est une plateforme en ligne qui permet de géolocaliser des prestataires de formation proposant des formations obligatoires et recommandées (FOR) près de chez soi.

- [L'article : le compte personnel de formation](#)
- [La fiche présentant le CPF](#)
- [La vidéo de présentation](#)
- [La fiche présentant le dispositif](#)
- [Le site GFOR](#)
- [Le site Géo Formation](#)

Accompagner les transitions

L'offre de services « accompagner les transitions » a pour objectif d'aider les entreprises de la construction en leur proposant des outils de sensibilisation et de diagnostics sur les transitions écologique, numérique et RH, de les accompagner dans l'adaptation de leur entreprise et de leur mettre à disposition le recensement de l'offre de formation et les financements associés.

L'offre **Accompagner les transitions** se concentre autour de ces points :

- *S'engager dans sa transition écologique*
Constructys sensibilise et accompagne les entreprises dans la mise en œuvre ou le développement d'actions écologique en proposant des diagnostics dédiés, en lien avec leur niveau de maturité et les informe sur les financements spécifiques. Constructys a recensé les organismes de formation et leur offre axée sur cette thématique.
- *Évaluer sa maturité numérique*
Constructys accompagne les entreprises dans leur transition numérique en proposant un diagnostic dédié et recense pour eux les organismes de formation et leur offre axée sur cette thématique.
- *S'adapter face aux transitions RH*
Constructys propose aux entreprises différents diagnostics afin de répondre à leurs besoins en présentant des solutions concrètes et personnalisées.

Constructys propose différents outils pour cette offre de services :

➤ *Diag Flash*

Un auto-diagnostic en ligne qui permet aux entreprises de prendre connaissance de leur niveau de maturité écologique.

➤ *KWEEZ*

Trois QCM de sensibilisation à la transition écologique : l'empreinte carbone, la RSE et la biodiversité.

➤ *Easy Diag Transition écologique*

Un diagnostic approfondi qui évalue le niveau de maturité des entreprises sur des thématiques environnementales. Le conseiller Constructys analyse les résultats de l'entreprise et lui propose un plan d'action adapté à ses besoins.

➤ *Diag Performance*

Un consultant expert dispense un accompagnement sur-mesure pour aux besoins RH, numérique ou écologique des entreprises.

➤ *FNE*

Accompagner et financer les parcours de formation des salariés des entreprises souhaitant intégrer les mutations liées aux transitions écologiques et numériques.

➤ *Recensement des OF*

Afin d'accompagner les entreprises du secteur de la Construction dans leur transition écologique et numérique, Constructys recense pour eux les organismes de formation et leur offre associées sur ces thématiques.

Liens à visiter

➤ [L'article : l'offre transition écologique de Constructys](#)

➤ [La plaquette de l'offre transition écologique](#)

➤ [Diag Flash](#)

➤ [Kweez](#)

➤ [L'article : l'offre transition écologique de Constructys](#)

➤ [La plaquette de l'offre transition écologique](#)

➤ [L'article : bénéficiez du Diag Performance](#)

➤ [La plaquette de communication Diag Performance](#)

➤ [La plaquette de l'offre transition écologique](#)

➤ [L'article : FNE-Formation](#)

➤ [Les formations dans les domaines de la Transition écologique et de la Transition numérique](#)

Recruter et intégrer les salariés

Constructys est pleinement investi sur toutes les activités cofinancées auprès de tous les acteurs (France Travail, PIC, FSE...). Un focus est tout particulièrement fait sur les Préparations opérationnelles à l'emploi permettant notamment d'ouvrir les métiers en tension de la Construction aux demandeurs d'emploi.

L'offre **Recruter et Intégrer** se concentre autour de ces points :

➤ *Qualifier et définir le besoin*

Constructys accompagne les entreprises pour les aider à qualifier et définir leurs besoins en recrutement.

➤ *Optimiser le recrutement*

Constructys participe à l'optimisation des recrutements des entreprises grâce aux outils de l'offre et accompagne à la mise en place de Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) pour former des demandeurs d'emplois aux métiers de la Construction.

➤ *Intégrer et fidéliser*

Constructys donne accès à de multiples ressources aux entreprises de la Construction pour favoriser l'intégration de leurs nouveaux salariés et ainsi les fidéliser.

Constructys propose différents outils pour cette offre de services :

➤ *Espace Compétences*

C'est un espace en ligne qui permet de mettre en place une Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) à partir du référentiel des métiers et compétences comprenant 81 fiches métiers et une aide pour rédiger les offres d'emploi (compétences par profil).

➤ *Diag performance*

Un consultant expert dispense un accompagnement sur-mesure pour aux besoins RH, numérique ou écologique des entreprises.

> La POE

La Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC) ou individuelle (POEI) permet aux entreprises qui souhaitent recruter un nouveau collaborateur de former des demandeurs d'emploi aux métiers du secteur de la Construction pour ensuite les intégrer immédiatement.

> Kweez

Kweez est un outil 100% digital pour sensibiliser et évaluer les connaissances acquises ou à acquérir des salariés ou candidats des entreprises du secteur de la Construction, grâce à des Questionnaires à choix multiples (QCM).

> Espace Tutoral

Constructys a mis en ligne une plateforme d'informations et d'échanges dédiée au tutorat, à destination des tuteurs et maîtres d'apprentissage.

Liens à visiter

- > [Espace Compétences : télécharger vos fiches métiers](#)
- > [L'article Bénéficiez du Diag Performance](#)
- > [La plaquette de communication Diag Performance](#)
- > [L'article : la préparation opérationnelle à l'emploi collective](#)
- > [L'article : la préparation opérationnelle à l'emploi individuelle](#)
- > [La fiche présentant la POEC](#)
- > [La fiche présentant la POEI](#)
- > [La vidéo de présentation de la démarche POE](#)
- > [L'article : Kweez - présentation aux entreprises](#)
- > [Le flyer entreprise](#)
- > [Le catalogue des QCM](#)
- > [Le lien via le portail de service : Kweez](#)
- > [Espace Tutoral](#)

Un accompagnement sur-mesure pour les Grands comptes (entreprises de plus de 300 salariés)

Depuis 2022, la Direction des grands comptes (DGC) de Constructys se dédie aux entreprises de plus de 300 salariés. Elle offre son expertise et un soutien pratique aux équipes RH et Formation des grandes entreprises. Elle s'engage à répondre précisément aux besoins en compétences des entreprises et en alternance pour accompagner leur développement.

La DGC aide à :

- > [Financer les projets de formation des entreprises via le FNE-Formation](#)
- > [Relever les enjeux des mutations qui transforment le modèle économique des entreprises](#)
- > [Innover en matière de parcours pédagogiques](#)
- > [Alléger la gestion administrative](#)

C'est dans ce cadre que la DGC met en œuvre le Club RH, un programme qui permet aux grandes entreprises de disposer d'un lieu d'échanges pour débattre de problématiques communes (formation, alternance, mutations, etc...) de partager des expériences et se confronter à d'autres pratiques, ou encore de participer à des ateliers.

Liens à visiter

[Espace Grands comptes](#)

[Financer les projets de formation](#)

Entrer dans la Construction

La formation de jeunes ou de demandeurs d'emploi, préalablement à leur embauche, est une solution gagnante pour recruter des professionnels formés à leur métier et directement opérationnels.

Les dispositifs associés aux recrutements :

Demandeurs d'emploi

- > [La préparation opérationnelle à l'emploi individuelle \(POEI\)](#)
- > [La préparation opérationnelle à l'emploi collective \(POEC\)](#)

Jeunes

- > [Le contrat de professionnalisation](#)
- > [Le contrat d'apprentissage](#)

Liens à visiter

[POEI](#)

[POEC](#)

[Contrat de professionnalisation](#)

[Contrat d'apprentissage](#)

Évoluer, progresser

Constructys transforme chaque dispositif de formation en solution financée pour l'entreprise. Ingénierie financière, mais également information et conseil tout au long de projet, pour individualiser les parcours de formation et répondre ainsi précisément aux besoins.

- > Identifier l'action de formation pertinente
- > Construire des parcours pédagogiques sur-mesure grâce aux outils dédiés
- > S'orienter sur la bonne offre de formation
- > Participer financièrement à l'action
- > Alléger sa gestion administrative

Les dispositifs associés à la qualification et la professionnalisation :

- > [Le plan de développement des compétences](#)
- > [Le compte personnel de formation](#)
- > [La Pro-A](#)
- > [FEEBAT \(Formation aux économies d'énergie dans le bâtiment\)](#)
- > [L'entretien professionnel](#)
- > [Le conseil en évolution professionnelle](#)
- > [Le bilan de compétences](#)
- > [La validation des acquis de l'expérience](#)
- > [Le socle de connaissances et de compétences](#)
- > [Objectif compétences](#)
- > [L'activité partielle](#)
- > [Le tutorat](#)
- > [Maître d'apprentissage](#)
- > [Salariés en situation de handicap](#)
- > [FNE-Formation](#)

Changer, rebondir

Les dispositifs associés aux transitions professionnelles :

- > [Le CPF de transition professionnelle](#)
- > [Transitions collectives \(TRANSCO\)](#)

Outils

Afin d'accompagner les entreprises de la Construction au plus près de leurs problématiques formation, Constructys a créé le [Portail de Services](#). Une plateforme en ligne, sécurisée, regroupant en un clic tous les outils et l'intégralité de l'Offre de services Constructys. Un espace d'informations gratuit, accessible en continu, et de conseils sur tous les projets ressources humaines, emploi, formation et alternance.

Offre de service aux particuliers

Compte personnel de formation

Le Compte personnel de formation (CPF) permet à chaque actif d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle. Ouvert dès son entrée sur le marché du travail, ce compte est alimenté chaque année d'une somme forfaitaire.

Il permet de financer la formation de son choix et ainsi de construire son projet professionnel ou de sécuriser son parcours professionnel en acquérant une qualification professionnelle ou une certification.

Conseil en évolution professionnelle

Le Conseil en évolution professionnelle (CEP) est une prestation à laquelle ont droit tous les salariés.

C'est un service d'accompagnement gratuit, confidentiel et accessible à tout individu. Il permet de faire un point sur son parcours, d'élaborer et de mettre en œuvre, avec un référent extérieur, une stratégie d'évolution ou un projet professionnel en bénéficiant d'un conseil individualisé sur les métiers, les formations, les dispositifs.

Il doit faire l'objet d'une information auprès du salarié lors de l'entretien professionnel.

Ce service est assuré par différents acteurs nationaux et régionaux habilités, spécialisés dans l'accueil et l'orientation des publics.

Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail particulier, en CDD ou CDI. Il permet de recruter et former dans le cadre d'une formation pratique en entreprise et d'une formation théorique en Centre de formation d'apprentis (CFA). Il vise l'obtention d'un diplôme ou d'un titre professionnel.

Contrat de professionnalisation

Le contrat de professionnalisation associe un contrat de travail en CDI ou en CDD et une formation qualifiante en alternance. Il a pour objectif de favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle.

Ce dispositif permet d'engager, à l'issue de la formation un collaborateur formé et intégré à l'entreprise.

Liens à visiter

[CPF](#)

[CEP](#)

[Contrat d'apprentissage](#)

[Contrat de pro](#)

Un site sur les métiers et les formations en alternance des distributeurs de matériaux de construction

En se rendant sur ce site, les jeunes et les prescripteurs de l'emploi et de l'orientation (familles, enseignants, CIO) accèdent à un espace d'information permettant de découvrir les métiers et les formations en alternance du secteur des distributeurs de matériaux de construction.

Le portail avenir-distributeurs-construction.fr propose 4 espaces d'information pour faire connaître et promouvoir les métiers et les formations des distributeurs de matériaux de construction ainsi que de nombreuses ressources :

« [Je découvre les métiers](#) » : un espace pour découvrir les 9 métiers clés du secteur, et les études et formations pour les intégrer, avec des fiches métier à télécharger

« [Je choisis l'alternance](#) » : une rubrique qui présente le contrat d'apprentissage et de professionnalisation, les avantages de chaque dispositif et les aides financières associées pour se former en alternance

« [Je trouve ma formation](#) » : un panorama des formations, notamment en alternance, accessible du CAP au niveau Bac+5

« [Paroles de Pro](#) » : une rubrique qui réunit des témoignages vidéos de professionnels, de tous âges et de parcours divers, présentant leurs expériences et leur métier

État des lieux sur l'alternance

Différentes informations ciblées par destinataires sont disponibles pour les entreprises, d'une part, et pour les particuliers, d'autre part.

Parallèlement à la série de webinaires sur l'apprentissage organisée par le ministère du Travail, de la Santé et des Solidarités, du

26 mars au 2 juillet 2024, l'Opérateur de compétences de la Construction lance une opération de promotion de l'alternance auprès de ses adhérents. Le dispositif multicanal vise à rappeler aux entreprises les [5 bonnes raisons de recruter en alternance](#) pour les inciter à recruter un apprenti ou un jeune en contrat de professionnalisation.

Les brochures dédiées aux entreprises et aux futurs alternants, présentant les bénéfices et les outils du recours à l'alternance et l'accompagnement de Constructys :

[> flyer dédié aux entreprises](#)

[> flyer dédié aux jeunes](#)

L'alternance en 2022

89 027 contrats d'apprentissage signés en 2022

soit, **+ 8 %** en un an

86 % de contrats dans le Bâtiment

3 % de contrats dans le Négoce

11 % de contrats dans les Travaux publics

88 % d'hommes

40 % ont moins de 18 ans

81 % d'entreprises de moins de 50 salariés

8 245 contrats de professionnalisation signés en 2022

soit, **+ 2 %** en un an

75 % de contrats dans le Bâtiment

4 % de contrats dans le Négoce

21 % de contrats dans les Travaux publics

87 % d'hommes

60 % ont moins de 26 ans

67 % d'entreprises de moins de 50 salariés

Source : [Rapport d'activité 2022](#), Constructys

L'offre de service sur l'alternance

[> Diffuser ses offres avec \[La bonne alternance\]\(#\)](#)

[> Le choix du contrat : \[contrat d'apprentissage\]\(#\) ou \[contrat de professionnalisation\]\(#\)](#)

[> Professionnaliser les tuteurs avec \[Espace tutorial\]\(#\)](#)

[> Accéder aux modalités de rémunération des apprentis via le \[Guide Rémunération des apprentis\]\(#\)](#)

[> Découvrir l'offre de services adaptée au niveau de maturité en matière de transition écologique en utilisant l'\[Offre de services Transition écologique\]\(#\)](#)

[> L'offre de services sur le \[Portail de Services Constructys\]\(#\)](#)

Liens à visiter

[Webinaires sur l'apprentissage](#)

Outils

Différentes ressources sont proposées sur les pages dédiées ci-dessous :

[> Le contrat d'apprentissage](#)

[> Le contrat de professionnalisation](#)

[> PRO-A](#)

L'information sur les métiers

L'offre généraliste

Constructys soutient les branches adhérentes à travers la promotion des métiers, notamment auprès des jeunes, afin de garder la filière attractive et permettre de pourvoir aux opportunités d'emploi offertes.

- [Espace compétences](#) est un outil d'accès aux fiches métiers du secteur de la construction. Les fiches peuvent être sélectionnées par branche : bâtiment ; travaux publics ; négoce ou par métiers support. 81 métiers sont consultables.
- [Une cartographie](#) référence l'ensemble ces métiers et compétences du secteur de la construction.

L'offre spécifique

Selon les Branches considérées, certains outils existent pour présenter les métiers ou d'autres ressources pédagogiques.

Branches du Bâtiment et des Travaux publics

Chiffres clés emploi-formation

Les données emploi formation des entreprises et salariés du Bâtiment et des Travaux Publics sont sur dataviz.metiers-btp.fr. Il est possible de visualiser, filtrer et exporter les données et indicateurs clés du BTP. Plusieurs thèmes sont disponibles : les établissements, les salariés, la formation initiale, continue et en alternance.

Les bases de données permettant la réalisation des graphiques proviennent de différentes sources :

- L'Union des caisses de France des congés intempéries du Bâtiment et des Travaux Publics (UCF-CIBTP)
- L'OPCO de la Construction (Constructys)
- Les Cellules économiques régionales de la Construction (GIE des CERC)
- L'Union de recouvrement des cotisations de Sécurité sociale et d'Allocations familiales (URSSAF).

Tableaux de bord emploi formation

Tableaux de bord emploi formation nationaux et régionaux des branches du Bâtiment et des Travaux Publics ainsi qu'à leurs synthèses. Ces supports ont été élaborés avec l'appui des CERC - Cellules économiques régionales de la Construction - et permettent de découvrir les spécificités territoriales liées à l'activité, l'emploi et la formation, les tendances d'évolution des effectifs et les baromètres prospectifs par métier.

Focus sur l'artisanat

L'essentiel des chiffres clés des entreprises de moins de 20 salariés, présenté au travers de 3 thématiques : l'activité, l'emploi et la formation.

Liens à visiter

[Dataviz](#)
[Tableaux de bord](#)
[Focus artisanat](#)

Branche Négoce des matériaux de construction

Portrait statistique de la branche

Cet espace permet de découvrir plus en détails les dernières données statistiques disponibles sur la branche du Négoce des matériaux de construction.

Ces données sont issues de deux sources :

- L'enquête emploi-formation réalisée chaque année auprès des entreprises de la Branche
- Les données concernant l'alternance et la formation continue, produites par Constructys

Liens à visiter

[Les statistiques](#)
[Les métiers](#)

Fiches métiers

Des fiches métiers sont accessibles et indiquent les missions principales, les activités et compétences du métier, les compétences transverses, les certifications.

Observation des compétences (Engagement de développement de l'emploi et des compétences - EDEC...)

Outils et ressources

La CAPEB PACA, La Fédération Régionale du Bâtiment PACA, la Fédération Régionale des Travaux-Publics PACA, la Fédération des Distributeurs de Matériaux de Construction, Constructys OPCO de la Construction et la Préfecture de la Région PACA ont signé fin novembre 2021, un accord [ADEC](#) à destination du secteur de la construction pour les années 2021-2024.

Les actions de développement de l'emploi et des compétences (ADEC) constituent le volet déploiement de l'action de la démarche EDEC.

Les branches du Bâtiment, des Travaux-Publics et des Distributeurs de Matériaux de Construction, sont confrontées à une accentuation des mutations économiques et des profondes transformations de leurs organisations et de leurs activités, induites par les transitions numériques, énergétiques et écologiques. Elles doivent faire face à des défis importants que représente l'évolution des compétences nécessaire pour s'adapter.

Les résultats des travaux produits au niveau de la région en concertation avec ceux produits au niveau national ont conduit à la définition d'un plan concerté sur **5 axes** :

- Outiller la veille prospective emplois-compétences
- Attractivité, promotion des métiers et de l'alternance
- Rénovation et adaptation de l'offre de formation
- Accompagner le maintien et la montée en compétences des professionnels
- Accompagnement des entreprises

Les bénéficiaires prioritaires de l'ADEC 2021-2024 sont les TPE-PME avec un effectif de moins de 50 salariés, de la filière Construction sur la Région PACA. Les actions concernent l'ensemble des actifs occupés et en priorités les publics les plus fragiles.

Organisation de Constructys au niveau national sur les compétences

Il existe **deux observatoires prospectifs** : l'observatoire des métiers du BTP et l'observatoire des métiers du négoce des matériaux de construction.

L'Observatoire prospectif des métiers du BTP

L'observatoire prospectif des métiers du BTP réalise des études et développe des outils pour anticiper et accompagner l'évolution des emplois, des métiers et des qualifications. Grâce à la production de données statistiques, il joue un rôle clé auprès des branches professionnelles, mais aussi des entreprises, en leur permettant d'identifier l'impact des changements économiques et technologiques sur les organisations et la gestion des compétences des salariés.

L'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du Négoce des matériaux de construction

L'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications du Négoce des matériaux de construction a été créé par accord de branche, en date du 3 juillet 2020, signé par les partenaires sociaux de la branche professionnelle (IDCC 3216).

Sous l'autorité de la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CPNEFP), les principales missions de l'Observatoire sont les suivantes :

- Réalisation d'un portrait statistique et qualitatif de la branche du Négoce des matériaux de construction
- Identification des métiers et compétences-clés nécessaires au développement des entreprises de la branche, ainsi que les métiers à forte évolution et les métiers en tension
- Conduite des travaux d'analyse et d'études nécessaires à la mise en œuvre d'une GPEC et d'anticipation des évolutions qualitatives et quantitatives d'emploi dans la branche
- Élaboration de la cartographie des métiers
- Accompagnement des TPE/PME par la mise à disposition d'outils adaptés

Observatoires des métiers et études sectorielles

Les productions de l'Observatoire des métiers du BTP :

- Les chiffres clés : données emploi formation des entreprises et salariés du Bâtiment et des Travaux Publics
- Les métiers et certifications : description des métiers du Bâtiment et des Travaux Publics. Elle se traduit par des fiches métiers comprenant la description des compétences, les conditions d'accès à l'emploi et des témoignages de professionnels. Il recense, actualise et publie la liste des certifications du BTP.
- Des études : L'Observatoire des métiers du BTP propose de découvrir les études qu'il réalise au service des entreprises et des salariés du BTP. Les sujets d'études réalisées par l'Observatoire sont variés : dresser l'état des lieux des besoins en emplois et en compétences dans le BTP, mesurer leur évolution et leurs impacts pour les entreprises et les salariés, faire des préconisations de plan d'actions à destination des organisations qui constituent les branches professionnelles du Bâtiment et des Travaux Publics.

Les productions de l'Observatoire des métiers du Négoce des matériaux de construction :

- Une cartographie des métiers : des fiches métiers sont accessibles indiquant les missions principales, les activités et compétences du métier, les compétences transverses, les certifications.
- Une cartographie des certifications : les certifications de la branche sont présentées à travers les activités qui sont visées, les compétences attestées, les types d'emplois accessibles, les modalités d'accès, la liste des organismes préparant la certification.
- Les statistiques : des données sont accessibles concernant les entreprises, les effectifs salariés, l'alternance et la formation continue.
- Des études : travaux d'analyse et d'études nécessaires à la mise en œuvre d'une GPEC et d'anticipation des évolutions qualitatives et quantitatives d'emploi dans la branche.

Exemples de travaux

- [Le devenir des jeunes formés en apprentissage dans le BTP, 2024](#)
- [Évolution de l'emploi et des compétences dans un contexte de croissance de l'entretien-rénovation dans le Bâtiment, 2024](#)
- [Étude sur les besoins et pratiques de recrutement dans le négoce des matériaux de construction, 2024](#)
- [Étude prospective sur l'évolution des métiers et des compétences en lien avec la transition numérique, 2022](#)

CHAMP D'APPLICATION

Libellé des branches, regroupements de branches ou statuts d'entreprises	IDCC
Bâtiment	
Négoce de bois d'oeuvre et produits dérivés	
Négoce de matériaux de construction	
Travaux publics	

Sources : Légifrance - Arrêtés des 29 mars et 9 mai 2019.

DÉLÉGATION RÉGIONALE

Directrice régionale

Chantal Castel

151, avenue des Aygalades - CS 70343

13344 Marseille Cedex 15

Tél. : 04.91.09.43.50

Courriel : poletpme-pacacorse@constructys.fr

Site internet : constructys.fr