

LES OPCO

EN PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

<https://opco.cariforef-provencealpescotedazur.fr>

Site développé par le Carif-Oref Provence - Alpes - Côte
d'Azur



OPCO 2I



EN **SAVOIR PLUS** SUR CET OPCO EN RÉGION ?

Le maillage régional, un des axes du déploiement opérationnel d'Opco 2i

L'association régionale **2i PACA-Corse (AR2i)**, comme ses homologues implantés au cœur des bassins d'emploi et répartis dans l'ensemble des régions, est chargée de développer territorialement les plans d'action de l'OPCO afin de décliner de façon optimale les accords des branches professionnelles et leurs politiques emploi-formation.

Elle constitue un relai local représentant OPCO 2i vis-à-vis des autorités et des partenaires de l'action sur le territoire régional (Dreets, Conseil Régional, France Travail (ex-Pôle emploi)¹, par exemple). Les conseillers formation de proximité sont à l'écoute des entreprises et de leurs salariés. Ils leur apportent conseils et accompagnement adaptés.

Leur rôle : informer, sensibiliser et accompagner les entreprises dans l'analyse et la définition de leurs besoins en matière d'emploi et de formation, de politique RH, de GPEC... ; favoriser le développement des compétences, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en les orientant et en mobilisant les dispositifs appropriés (plan de développement des compétences, Validation des acquis de l'expérience, Compte personnel de formation...) ; faciliter les recrutements et l'insertion professionnelle avec le contrat d'apprentissage ou le contrat de professionnalisation.

¹ L'opérateur France Travail était jusqu'au 31 décembre 2023 l'opérateur Pôle emploi.

Lien à visiter

[> Rapport d'activité 2022 OPCO2i](#)

Répartition des établissements bénéficiaires en région par Branches professionnelles

Branches professionnelles	Nombre d'établissements
Métallurgie	1 398
Chimie	329
Industrie et services nautiques	198
Carrières et matériaux	118
Fabrication ameublement	104
Industries électriques et gazières	92
Plasturgie et composites	83
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie	65
Industrie pharmaceutique	60
Recyclage	57
Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire	50
Habillement	49
Textile	43
Services d'efficacité énergétique	43
Papier carton	27
Maroquinerie	18
Menuiseries, charpentes	18
Industries pétrolières	16
Caoutchouc	14
Industries céramiques	12

Branches professionnelles	Nombre d'établissements
Cordonnerie multiservice	9
Autres matériaux pour la construction et l'industrie, verre* (dont Chaux ; Cristal, verre et vitrail ; Fabrication mécanique du verre ; Tuiles et briques)	8
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	8
Jeux, jouets et puériculture	6
Ciments	6
Autres industries créatives et techniques, mode et luxe* (dont Couture parisienne ; Cuirs et Peaux ; Horlogerie)	5
Autres (dont structures ne relevant pas d'une CCN ou d'un accord national de branche dont l'activité principale relève du champ d'intervention de l'OPCO)	45
Total	3 086

NB : les branches renvoyant à moins de 5 établissements en région ont été intégrées à l'ensemble, plus large, couvert par leur section paritaire professionnelle (SPP)*

Répartition des engagements financiers en région par dispositifs de formation (en M€)

Dispositifs de formation	Engagements financiers (Millions d'€)
Contrat d'apprentissage	56,10
Versement volontaire	10,02
Convention relance industrie	5,49
Plan de développement des compétences (PDC, dont actions collectives)	4,24
Contrat de professionnalisation	4,03
Tuteurs et fonctions tutorales	1,44
Cofinancements (dont DE)	0,82
Préparation opérationnelle à l'emploi collective (POEC)	0,54
PROA Convention Relance	0,31
Conventionnel	0,17
Mesure d'urgence en faveur de l'emploi	0,04
Actions collectives (Versement volontaire)	0,03
Total	83,22

Organismes de formation, centres de formation d'apprentis (CFA) de Branche (ou mandatés par)

Organismes de formation bénéficiaires des fonds de l'OPCO 2i (2020)

Dans le cadre de ses obligations réglementaires (article R6332-23 du Code du Travail), OPCO 2i publie la liste annuelle des organismes bénéficiaires des fonds de l'OPCO ainsi que le montant versé pour chacun des organismes.

Lien à visiter

[Liste annuelle des organismes bénéficiaires des fonds de l'OPCO](#)

Plusieurs organismes de formation industrielle sont implantés en région Sud :

Campus des métiers et des qualifications d'excellence Industrie du futur Provence - Alpes - Côte d'Azur

Le Campus des métiers et des qualifications d'excellence est un label attribué à un réseau d'établissements d'enseignement secondaire général, technologique, professionnel et d'enseignement supérieur, d'organismes de formation, de laboratoires de recherche et de partenaires économiques et associatifs. Il est construit autour de la filière industrielle (aéronautique et spatiale ; énergie ; microélectronique et électronique) correspondant à un enjeu économique régional voire national soutenu par les collectivités et les entreprises. Il vise à structurer une offre de formation du CAP au Diplôme d'ingénieur correspondant aux besoins actuels et futurs des industriels.

Lien à visiter

[> Campus Industrie du futur](#)

Pôle Formation UIMM SUD

Il regroupe sous la même enseigne :

- [> AFPI PROVENCE \(formation continue\)](#)
- [> CFAI \(apprentissage\)](#)
- [> ITII-PACA \(Institut des techniques d'ingénieur de l'industrie\)](#)

Avec son site d'Istres et ses 20 implantations régionales, le Pôle Formation UIMM Sud est un des outils majeurs d'ingénierie, de conseil et de formation répondant aux enjeux de l'Industrie du Futur au plan régional. Diversifiées, les formations du Pôle Formation UIMM Sud peuvent répondre aux besoins d'un public large (jeunes, salariés en perfectionnement/reconversion professionnelle, demandeurs d'emploi, entreprises industrielles).

Une plaquette détaille les parcours et l'offre de formation proposée.

Les contrats d'alternance en région en 2020

4 269 contrats d'apprentissage soit **5,2 %** des effectifs nationaux

823 contrats de professionnalisation soit **4,6 %** des contrats en France

Source : [Panorama 2020 des branches professionnelles](#)

Liens à visiter

- [> Les formations](#)
- [> Plaquette de présentation](#)

Certifications de Branche ou interbranches

OPCO 2i propose, en concertation avec les branches professionnelles et leurs commissions paritaires nationales de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP), des certifications adaptées aux besoins des entreprises.

État des lieux

Près de **130 certificats de qualification professionnelle** sont créés et délivrés par les **32 Branches de l'industrie** et recensés par le RNCP¹. Certains sont communs à plusieurs branches professionnelles. Depuis le 1er janvier 2019, l'enregistrement des CQP au RNCP permet l'attribution au titulaire du CQP d'un niveau de qualification, à l'instar des diplômes et titres à finalité professionnelle enregistrés à ce même répertoire. Des habilitations ; des certifications de compétences transversales ou complémentaires à ces certifications professionnelles sont par ailleurs enregistrées par le Répertoire spécifique (RS)².

¹ Le Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP) regroupe les certifications qui conduisent à un métier. Il recense notamment les titres à finalité professionnelle et certains CQP.

² Le Répertoire spécifique (RS) regroupe les certifications et habilitations correspondant à des compétences professionnelles complémentaires aux certifications professionnelles.

Ces certifications et habilitations sont listées ci-dessous, Branche par Branche.

En italique les certifications dont la fiche est notifiée comme inactive dans le RNCP, à savoir les certifications dont la date d'enregistrement au répertoire est échue.

Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie

- [> CQP Chargé en gemmologie appliquée \(Inactive\)](#)
- [> CQP Concepteur 3D en bijouterie-joaillerie \(Inactive\)](#)
- [> CQP Expert en joaillerie \(Inactive\)](#)
- [> CQP Expert en polissage \(Inactive\)](#)
- [> CQP Expert en sertissage \(Inactive\)](#)
- [> CQP Opérateur en polissage \(Inactive\)](#)

Caoutchouc

- [> CQP Animateur d'équipe caoutchouc \(Inactive\)](#)
- [> CQP Conducteur d'équipement industriel caoutchouc \(Inactive\)](#)
- [> CQP Opérateur de fabrication caoutchouc \(Inactive\)](#)

Carrières et matériaux de construction

- [> CQP Chef de carrière](#)
- [> CQP Chef d'équipe de l'industrie du béton](#)
- [> CQP Conducteur de centrale BPE \(Inactive\)](#)
- [> CQP Conducteur d'engins en carrière \(Inactive\)](#)
- [> CQP Pilote d'installations de traitement de granulats](#)
- [> CQP Technicien de laboratoire \(Inactive\)](#)

Chaux

Rattachement en cours avec les Carrières et matériaux.

Chimie

- [> CQP Agent logistique des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Animateur d'équipe de conditionnement des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Animateur d'équipe de fabrication des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Animateur d'équipe de logistique des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Animateur d'équipe de maintenance des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Conducteur d'équipement de fabrication des industries chimiques](#)
- [> CQP Conducteur de ligne de conditionnement des industries chimiques](#)
- [> CQP Opérateur de fabrication des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Opérateur de maintenance industrielle des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Pilote de ligne de conditionnement des industries chimiques](#)
- [> CQP Pilote d'installation de fabrication des industries chimiques](#)
- [> CQP Responsable de secteur industriel des industries chimiques](#)
- [> CQP Technico-commercial des industries chimiques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Technicien de maintenance industrielle des industries chimiques \(Inactive\)](#)

Ciments

Cordonnerie multiservice

Rattachement en cours avec la Maroquinerie.

Couture parisienne

Cristal, du verre et du vitrail

Cuirs et Peaux

Rattachement en cours avec la Maroquinerie.

- [> CQP Agent de production en tannerie-mégisserie spécialisé Corroyage ou Finissage](#)
- [> CQP Agent logistique \(CQPI\) \(Inactive\)](#)

Fabrication de l'ameublement

Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

- [> CQP Assistant des entreprises du médicament](#)
- [> CQP Conducteur de ligne de conditionnement](#)
- [> CQP Conducteur de procédé de fabrication](#)
- [> Évaluation de compétences professionnelles](#)
- [> CQP Pilote de procédé de conditionnement](#)

Fabrication mécanique du verre

Habillement

- [> CQP Coupeur matières en confection \(Inactive\)](#)
- [> CQP Monteur prototypiste en confection \(Inactive\)](#)
- [> CQP Opérateur multipostes en confection \(Inactive\)](#)
- [> CQP Régleur de machines de production \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Cohésion et gestion des relations de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Gestion des activités de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe \(CCPI\)](#)
- [> CCP Tutorat en entreprise \(CCPI\)](#)

Horlogerie

Rattachement à la Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie.

- [> CQP Horloger qualifié \(Inactive\)](#)
- [> CQP Technicien d'atelier en horlogerie \(Inactive\)](#)
- [> CQP Vendeur spécialisé en horlogerie haut de gamme \(Inactive\)](#)

Industrie de la chaussure et des articles chaussants

- [> CQP Coupeur chaussure \(Inactive\)](#)
- [> CQP Monteur chaussure option soudé ou cousu \(Inactive\)](#)
- [> CQP Piqueur chaussure \(Inactive\)](#)
- [> CQP Styliste modéliste chaussure \(Inactive\)](#)

Industrie et services nautiques

Anciennement Navigation de plaisance.

Industrie pharmaceutique

Voir Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire

Industries céramiques

Industries électriques et gazières (IEG)

Industrie pétrolière

Inter-secteur papier carton

Regroupement des acteurs de la Production des papiers, cartons et celluloses ; de la Transformation des papiers-cartons et de la pellicule cellulosique ; de la Distribution et commerce de gros des papiers-cartons ; des Industries du cartonnage et des Instruments à écrire et industries connexes.

- [> CQP Aide-conducteur/Opérateur de machine à papier - \(Papier carton\)](#)
- [> CQP Aide conducteur/Opérateur en transformation](#)
- [> CQP Agent logistique \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Concepteur d'emballages](#)
- [> CQP Conducteur de machine - Papier carton](#)
- [> CQP Conducteur en transformation](#)
- [> CQP Opérateur bioénergie](#)
- [> CQP Opérateur de fabrication de pâte - Papier carton](#)
- [> CQP Technico-commercial - Papier carton](#)
- [> CQP Technicien de maintenance - Papier carton \(Inactive\)](#)
- [> Création d'une formation interne \(CCPI\)](#)

- > [Conduire la bobineuse d'une machine à papier](#)
- > [Conduire la partie humide d'une machine à papier](#)
- > [Conduire la sècheuse d'une machine à papier](#)
- > [Contrôler et manipuler le matériau Papier Carton \(Inactive\)](#)
- > [Contrôler et utiliser le Papier Carton à Recycler \(PCR\) \(Inactive\)](#)
- > [Contrôler la fabrication et la conformité du papier](#)
- > [Gérer les outillages d'impression et de façonnage du papier carton](#)
- > [Optimiser la mécanisation d'un emballage Papier Carton \(Inactive\)](#)
- > [Préparer la pâte à papier](#)
- > [Régler un équipement de transformation Papier Carton \(Inactive\)](#)
- > [Management de proximité - Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe \(CCPI\)](#)
- > [CCP Tutorat en entreprise \(CCPI\)](#)

Jeux, jouets et puériculture

Maroquinerie

- > [CQP Agent logistique \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Coupeur en maroquinerie](#)
- > [CQP Gainier](#)
- > [CQP Metteur au point en maroquinerie \(Inactive\)](#)

Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes

- > [CQP Menuisier industriel - fabrication de fenêtres et portes](#)

Métallurgie

- > [CQP Agent de contrôle qualité dans l'industrie \(CQPM\)](#)
- > [CQP Agent logistique \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Animateur d'équipe autonome de production industrielle \(CQPM\)](#)
- > [CQP Assembleur au plan \(Inactive\)](#)
- > [CQP Assembleur composites aéronautique \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Chargé d'affaire en ingénierie énergétique](#)
- > [CQP Chargé d'affaires en tuyauterie, chaudronnerie, soudure](#)
- > [CQP Chargé de projets industriels](#)
- > [CQP Chargé d'intégration en robotique industrielle \(Inactive\)](#)
- > [CQP Chaudronnier d'atelier](#)
- > [CQP Concepteur modélisateur numérique de produits ou de systèmes mécaniques](#)
- > [CQP Conducteur d'équipements industriels \(Inactive\)](#)
- > [CQP Coordonnateur de système qualité, sécurité, environnement \(CQPM\)](#)
- > [CQP Coordonnateur du développement des ressources humaines de l'entreprise \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Coordonnateur Lean et amélioration continue \(CQPM\)](#)
- > [CQP Correspondant prévention santé-sécurité au travail et environnement \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Dessinateur d'études industrielles](#)
- > [CQP Électrobovinier fabricant \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Équipier autonome de production industrielle \(CQPM\)](#)
- > [CQP Fraiseur industriel \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Inspecteur en vérification périodique d'installations électriques](#)
- > [CQP Inspecteur qualité](#)
- > [CQP Opérateur en tôlerie](#)
- > [CQP Opérateur matériaux composites haute performance \(CQPM\)](#)
- > [CQP Opérateur polyvalent d'équipe autonome \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière](#)
- > [CQP Pilote de systèmes de production automatisée](#)
- > [CQP Préventeur en cybersécurité des systèmes d'informations \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- > [CQP Préventeur santé-sécurité au travail et environnement](#)

- [> CQP Responsable d'équipe](#)
- [> CQP Soudeur industriel](#)
- [> CQP Technico-commercial industriel](#)
- [> CQP Technicien de la qualité](#)
- [> CQP Technicien de maintenance en hydraulique](#)
- [> CQP Technicien de maintenance industrielle](#)
- [> CQP Technicien d'usinage sur machines-outils à commande numérique \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Technicien en conception de systèmes oléohydrauliques \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Technicien en gestion et administration des ressources humaines \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Technicien en industrialisation et en amélioration des procédés](#)
- [> CQP Technicien en maintenance de systèmes oléohydrauliques](#)
- [> CQP Tourneur industriel \(CQPM\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Tuyauteur industriel](#)
- [> Contrôle du degré de contamination d'un fluide et lubrification \(Inactive\)](#)
- [> Contrôle et réglage sur les systèmes proportionnels \(Inactive\)](#)
- [> Création d'une formation interne \(CCPI\)](#)
- [> Entretien à caractère préventif sur des systèmes hydrauliques \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Cohésion et gestion des relations de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Gestion des activités de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe \(CCPI\)](#)
- [> Mise en œuvre des asservissements électrohydrauliques \(Inactive\)](#)
- [> CCP Réalisation de tuyautage et raccordement hydraulique](#)
- [> CCP Tutorat en entreprise \(CCPI\)](#)

Panneaux à base de bois

Plasturgie et composites

- [> CQP Conducteur d'équipement de fabrication](#)
- [> CQP Monteur régleur d'équipement de fabrication](#)
- [> CQP Opérateur spécialisé en assemblage, parachèvement et finitions](#)
- [> CQP Opérateur spécialisé en matériaux composites](#)
- [> CQP Technicien maintenance des outillages](#)
- [> CCP Analyser une dérive en injection et appliquer les mesures correctives adaptées](#)
- [> CCP Réaliser un changement d'outillage en extrusion soufflage](#)
- [> CCP Réaliser un changement d'outillage en injection](#)
- [> CCP Régler, mettre en production une ligne d'extrusion profilés ou tubes](#)

Recyclage

Industries et commerce de la récupération

- [> CQP animateur d'équipe domaine industriel \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Conducteur d'équipements industriels \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- [> Diagnostiqueur produits, équipements, matériaux et déchets issus du bâtiment](#)
- [> CQP Opérateur de tri manuel des industries du recyclage](#)
- [> CQP Opérateur de tri mécanisé des industries du recyclage](#)
- [> CQP Opérateur en maintenance industrielle recyclage \(CQPI\) \(Inactive\)](#)

Services d'efficacité énergétique

Équipements thermiques

Textile

- [> CQP Agent des méthodes conception mode et textile \(Inactive\)](#)
- [> CQP Agent des méthodes industrialisation mode et textile \(Inactive\)](#)
- [> CQP Agent logistique \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Conducteur d'équipements industriels textile \(Inactive\)](#)
- [> CQP Coupeur matières en confection \(Inactive\)](#)
- [> CQP Modéliste industriel](#)
- [> CQP Monteur prototypiste en confection \(Inactive\)](#)

- [> CQP Opérateur en confection \(Inactive\)](#)
- [> CQP Opérateur multipostes en confection \(Inactive\)](#)
- [> CQP Opérateur confection main \(CQPI\) \(Inactive\)](#)
- [> CQP Régleur de machines de production \(Inactive\)](#)
- [> CQP Responsable de production industries mode et textile \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Cohésion et gestion des relations de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Gestion des activités de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Management de proximité - Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe \(Inactive\)](#)
- [> Tutorat en entreprise \(Inactive\)](#)

Tuiles et briques

- [> CQP Chef d'équipe tuiles et briques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Conducteur d'installations tuiles et briques \(Inactive\)](#)
- [> CQP Préparateur de terres tuiles et briques \(Inactive\)](#)

Pour aller plus loin :

[Sur les branches professionnelles de l'industrie.](#)

[Sur les CQP.](#)

[Sur les CQPM](#)

[Sur la recherche de certifications professionnelles.](#)

Plusieurs métiers émergents ou en particulière évolution entrant dans le champ sectoriel d'OPCO 2i ont été inscrits au plan national par la commission de la certification professionnelle de France compétences dans la liste de métiers pour lesquels les certifications professionnelles bénéficient d'une procédure simplifiée d'enregistrement au RNCP.

Ceci, pour s'adapter au mieux aux évolutions du monde du travail. [En 2023, cette liste](#) comporte les métiers suivants :

- [> Architecte des systèmes d'information dans les processus industriels](#)
- [> Chargé de recyclage en production plasturgie](#)
- [> Chargé de process numériques de production en plasturgie](#)
- [> Contrôleur technique qualité des installations et équipements des énergies décarbonées](#)
- [> Électrobobinier](#)
- [> Ingénieur-expert en numérisation des systèmes et processus de production](#)
- [> Responsable de développement industriel en bioproduction](#)
- [> Technicien d'installation et de maintenance de systèmes énergétiques](#)
- [> Technicien en conception d'études et développement électronique](#)
- [> Technicien en électronique](#)
- [> Technicien en bioproduction](#)

Organisation d'OPCO 2i en matière de mobilité professionnelle et de certifications

OPCO 2i met à disposition des personnes, engagées dans la vie active souhaitant progresser dans leur vie professionnelle ou se reconvertir, différentes informations sur les moyens d'y parvenir.

[Pour en savoir plus sur la certification des compétences professionnelles.](#)

Sur le plan national, la **Commission appui technique aux Branches professionnelles en matière de certification professionnelle** est l'une des **cinq commissions statutaires** instituées dans le Conseil d'administration pour organiser et faciliter son travail.

En outre, OPCO 2i compte **onze Sections paritaires professionnelles** (SPP) organisées par grands domaines d'activité économique permettant un regroupement des 32 Branches professionnelles recensées plus haut.

Ces SPP sont notamment en charge :

- [> d'organiser un appui technique en matière d'ingénierie de certification, d'ingénierie de formation, d'actions de formation collective spécifiques, de promotion des métiers, de partenariat public privé ;](#)
- [> de proposer les qualifications utiles pour les entreprises et justifiant la création ou la modification de certifications professionnelles, de titres et de diplômes.](#)

[Pour en savoir plus.](#)

Offre de service aux professionnels et/ou aux entreprises

Une nouvelle offre de services a été développée pour renforcer l'offre d'OPCO 2i. Celle-ci est structurée selon la taille des entreprises et décline, en fonction des besoins identifiés par l'OPCO, les grands objectifs et dispositifs listés ci-dessous.

Décrypter la formation professionnelle

Guides pratiques, éclairages, fiches pratiques, vidéos et webinaires pour :

- > disposer d'une veille sur les métiers et leurs évolutions ;
- > bien appréhender l'environnement et l'offre de formation professionnelle ;
- > s'approprier l'alternance et approfondir les connaissances sur la certification professionnelle.

Liens à visiter

- > [Offre de service](#)
- > [Offre de services 2023 structurée selon la taille des entreprises](#)
- > [Décrypter la formation professionnelle](#)

Dynamiser la stratégie RH

2i Diag Compétences : permet de formaliser une stratégie et un plan d'action RH et compétences, grâce à la mise à disposition d'un diagnostic conçu en réponse aux problématiques RH, en relation avec des experts RH des territoires, qui connaissent bien les enjeux de la TPME industrielle.

2i Diag Compétences Transition Ecologique : Depuis 2023, complète le dispositif ci-dessus spécifiquement sur la thématique de la transition écologique. Il permet de déployer un projet de transition écologique adossé aux compétences des collaborateurs grâce à un accompagnement dédié.

2i Accompagnement RH : permet de mettre en œuvre la stratégie RH et compétences de manière opérationnelle avec l'accompagnement d'un expert RH et un suivi dans la durée par les conseillers 2i.

Lien à visiter

- > [Dynamiser la stratégie RH](#)

Développer les compétences

2i Actions clés en main, permet d'accéder à un catalogue de formations adaptées aux besoins des entreprises et aux enjeux de l'industrie. Les prix ont été négociés par OPCO 2i auprès d'organismes de formations de proximité, certifiés et qualifiés pour développer ou renforcer les compétences des salariés.

2i Solutions financières : accompagne les entreprises dans la recherche de financements et co-financements FNE/FSE/Région/État. Les conseillers sont à disposition pour le montage, l'articulation et l'optimisation des financements.

Lien à visiter

- > [Développer les compétences](#)

Simplifier et sécuriser la gestion

Cinq services pour faciliter les démarches dans la gestion du plan de formation : simplifier la gestion financière de vos dépenses de formation et RH, alléger votre charge administrative, transmettre vos pièces justificatives ou encore envoyer vos demandes de prises en charge :

- > *Mon compte 2i* ;
- > *2i Paiement direct* ;
- > *2i Gestion de plan* ;
- > *2i Gestion simplifiée dans le cadre de 2i Gestion de plan* ;
- > *2i Data transfert dans le cadre 2i Gestion de plan*.

Lien à visiter

[> Simplifier et sécuriser la gestion](#)

Réussir l'alternance

2i Alternance : permet un accompagnement dans les démarches d'embauche d'un alternant et simplifie la gestion financière et administrative.

2i Alternance + : propose un allègement maximal des démarches administratives.

2i Contrat de pro accompagné : propose la mise à disposition d'un Organisme de formation architecte (OFA), considéré comme un expert juridique et pédagogique qui accompagne l'entreprise et le salarié tutoré tout au long du parcours de formation. Ce service s'inscrit dans le cadre d'un contrat de professionnalisation Type III (Reconnaissance de CCN) ou un contrat de professionnalisation expérimental.

2i Gestion simplifiée dans le cadre de l'alternance : s'adresse aux entreprises de plus de 50 salariés.

2i Data transfert dans le cadre de l'alternance : s'adresse aux entreprises de plus de 250 salariés.

Lien à visiter

[> Réussir l'alternance](#)

Offre de services dédiée aux « transitions »

La Loi "Climat et résilience", promulguée le 22 août 2021, renforce les sanctions en cas d'atteintes à l'environnement et confie aux opérateurs de compétences, dont OPCO 2i, la mission d'informer les entreprises sur les **enjeux liés au développement durable** et de les **aider à s'adapter à la transition écologique**.

Au-delà de leur expertise sur les questions emploi-formation, les OPCO sont donc désormais les interlocuteurs des entreprises sur le sujet des actions à mener dans le cadre de la transition écologique.

Une **offre de services dédiée aux "transitions"** ainsi qu'un dispositif dédié "Transition industrie" sont créés afin d'accompagner les entreprises et leurs salariés dans les transitions écologiques et numériques. Ils s'appuient notamment sur l'étude menée par l'observatoire Compétences industries sur l'« Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie », qui met en évidence un **impact hétérogène de la transition écologique**, avec un **degré de maturité différent** d'une entreprise à une autre.

Liens à visiter

[> Industrie : s'adapter aux transitions](#)

[> Transitions industrie](#)

[> Étude "Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie"](#)

Programme PROREFEI - La formation des référents énergie dans l'industrie

PROREFEI est un programme de formation destiné aux **salariés en charge de la gestion de l'énergie**, dans une perspective d'**optimisation énergétique** adaptée aux contraintes de chaque entreprise. Les coûts pédagogiques de la formation des référents énergie sont en grande partie financés. Gain économique pour l'entreprise, enjeu collectif, les entreprises du secteur industriel ayant des activités à forte consommation énergétiques jouent un rôle important dans la transition écologique.

Lien à visiter

[> Programme PROREFEI](#)

Appui et conseils d'OPCO 2i en matière de ressources humaines

Différents services complètent l'offre existante et l'accompagnement par l'OPCO des différentes démarches emploi-formation des entreprises.

Recrutement

Recrutement sur des métiers dits « en tension », embauche d'alternant, OPCO 2i accompagne, facilite et optimise les démarches en recrutement des entreprises.

[En savoir plus](#)

Formation et financement

Une page dédiée aux professionnels pour les aider à recruter et/ou former en alternance leurs collaborateurs. Former leurs salariés ou les accompagner dans leurs projets d'évolution professionnelle. Découvrir les différents dispositifs de formation à leur disposition.

[En savoir plus](#)

[Contact](#) auprès de la **Délégation régionale Provence - Alpes - Côte d'Azur-Corse** pour toute demande relative à la collecte (exclusivement réservée aux entreprises).

Prestation de Diagnostic RH et GPEC

Un accompagnement destiné notamment à identifier les besoins de formation au sein de l'entreprise.

[En savoir plus](#)

Offre de service aux particuliers

Dispositifs et financements

Trois profils, qui déclinent les informations et dispositifs d'accompagnement pour chaque étape des projets de formation et d'emploi, sont proposés pour les particuliers :

- > salariés ;
- > alternant ;
- > demandeurs d'emploi.

Lien à visiter

- > [Mon avenir/Mon projet professionnel](#)

Évènements

Une page dédiée aux actualités et évènements, qui peuvent être filtrés par région, secteur et typologie.

Stand "Avec l'Industrie" au salon de l'Étudiant

OPCO 2i s'associe à cette opération et sera présent sur le stand aux couleurs de la bannière « Avec l'Industrie », **porte-parole de l'industrie française et de ses 32 branches d'activité**. Les visiteurs pourront poser toutes leurs questions et **découvrir l'industrie et ses métiers en immersion à 360°**, grâce aux lunettes de réalité virtuelle. Des quiz « Avec l'Industrie » seront également disponibles, accompagnés d'échanges sur la filière de l'alternance.

Liens à visiter

- > [Actualités et évènements](#)
- > [Salon de l'Étudiant à Avignon](#)

Semaine de l'industrie 2023

Plusieurs milliers d'évènements sont organisés partout en France afin de promouvoir l'industrie. OPCO 2i est partenaire de cet évènement sous la bannière "**Avec l'Industrie**" et accueille le public sur de nombreux salons. Et ce, afin de promouvoir les métiers, recruter et valoriser l'engagement dans les transitions numériques et écologiques. Parmi ces évènements, **Forindustrie**, l'Univers Extraordinaire, change de dimension en devenant un évènement national 100% digital. Du **13 novembre au 1er décembre 2023**, les entreprises industrielles des régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Corse, Occitanie et Nouvelle Aquitaine et les entreprises de la filière transition énergétique sur tout le territoire, se digitalisent pour faire connaître l'Industrie auprès des jeunes.

OPCO 2i lance le second volet de sa campagne « Avec l'Industrie »

Après une première vague de communication en février 2023, OPCO 2i et ses branches professionnelles ont lancé le 8 novembre 2023 le second volet de leur **campagne de promotion et attractivité des métiers « Avec l'Industrie, on a un avenir à fabriquer »**. La saison 1 de la campagne débutée en février 2023 avait permis de toucher plus de 45 millions de spectateurs en TV et cinéma et 18 millions de personnes en affichage. **Avec la saison 2**, la marque « Avec l'Industrie » **renforce sa présence sur les médias off et on-line**.

Liens à visiter

- > [Forindustrie](#)
- > [Campagne de communication "Avec l'industrie"](#)

Outils et ressources mis à disposition par OPCO 2i

Plan #1jeune1solution

OPCO 2i détaille tous les apports de cette aide exceptionnelle pour l'alternance en un tableau synthétique et des questions-réponses.

Transitions industrie

Toutes les explications sur le nouveau fond mis en place par le ministère du Travail et l'OPCO 2i, afin d'aider les entreprises industrielles à mener les actions de formation nécessaires dans le cadre des transitions écologique et numérique. Cette dotation spécifique répond à deux priorités fixées par le Ministère du Travail : soutenir la souveraineté nationale et répondre aux enjeux de la transition écologique et de la transition numérique. Les entreprises de l'industrie doivent développer les compétences de leurs salariés pour s'adapter aux évolutions des marchés et aux nouvelles contraintes légales. Une [vidéo expliquant l'impact de la transition écologique sur les métiers et compétences dans l'industrie](#) est disponible.

Catalogue de formation en ligne

Ingénierie de parcours formatifs et d'emploi

Gestion des parcours professionnels

Une page dédiée à la gestion des parcours professionnels et à l'évaluation des compétences expose les différents dispositifs d'accompagnement des projets de mobilités ou d'évolution professionnelle :

- > Bilan de compétences ;
- > CEP ;
- > Entretien professionnel.

Mutations économiques et passerelles entre filières

L'émergence de nouvelles activités ainsi que les profondes mutations économiques de l'industrie rendent nécessaires différents dispositifs d'accompagnement à la reconversion des demandeurs d'emploi et des salariés. Des projets innovants interfilières, visant à résoudre les difficultés de recrutement dans l'industrie et à favoriser les passerelles interprofessionnelles à l'échelle d'un territoire, sont actuellement expérimentés dans plusieurs régions.

Pass Industries

C'est le cas de [Pass Industries](#), une démarche territoriale inédite, déployée depuis 2018. Elle réunit les entreprises industrielles d'un même bassin ainsi que les acteurs de l'emploi et de la formation dans l'objectif de construire ensemble des réponses sur mesure, coordonnées, au plus près des besoins des entreprises.

Transitions industrie

Des dispositifs, ponctuels, ont été mis en place dans le cadre de la crise sanitaire et des grandes transitions écologiques et numériques. Le Fonds national de l'emploi, dit « FNE-Formation » permet de financer le développement des compétences des salariés d'entreprises impactées. Le fond spécifique [Transitions industrie](#), piloté par OPCO 2i avec le ministère du Travail, mobilise 75 millions d'euros.

Le rôle des POEC

Des dispositifs territoriaux, comme les Préparations opérationnelles à l'emploi collectives (POEC), voient leur importance croître. Leur objectif est d'embaucher des personnes en difficulté sur le marché du travail afin de les qualifier et de les amener vers un emploi durable. En septembre 2021, 2i AURA a par exemple mis en place une **POEC pour le métier d'opérateur de production en usinage**, auprès de **demandeurs d'emploi au statut de réfugiés**. L'objectif ? Les former sur des métiers en tension, permettant ainsi de les intégrer dans l'emploi et de répondre aux besoins des entreprises sur le territoire du Rhône.

[Une POEC innovante : intégration de réfugiés sur des métiers en tension](#)

[En savoir plus sur la POEC](#)

Zoom outils de positionnement, d'orientation et de mobilité

En complément des dispositifs ci-dessus, certaines Branches professionnelles développent des outils ou des ressources spécifiques permettant d'identifier des accessibilités/des passerelles possibles d'un métier vers d'autres métiers de la Branche, compte tenu de la transférabilité plus ou moins grande des caractéristiques et compétences, sans qu'il n'y ait toujours besoin de reconversion.

Ces travaux sont le plus souvent mis à la disposition des acteurs dans une logique d'accompagnement et d'aide à la décision :

- > www.observatoire-fc2pv.fr/parcours-reconversion
- > www.macarrieredanslapharma.org/
- > www.emploi-plasturgie.org/recherche-reconversion
- > www.metiersdupetrole.fr/les-metiers/les-parcours-professionnels.html
- > metiers.jetravailledanslachimie.fr/parcours

État des lieux sur l'alternance

Progression de 4 % du nombre de nouveaux alternants en 2022

La **dynamique de l'alternance** se stabilise à + 4% d'engagements après une croissance exceptionnelle de 30% en

2021. Un quart des entreprises du périmètre d'OPCO 2i a recruté au moins un alternant en 2022, pour un total sur l'année de **95 118 nouveaux alternants**.

30% d'entre eux ont intégré une TPE/PME et il s'agit principalement de contrats d'apprentissage.

Au global, on compte fin 2022 plus de **134 000 alternants** dans l'industrie, soit une progression de 11 % par rapport à 2021.

Dans le cadre de la publication de son rapport d'activité, OPCO 2i propose ainsi un focus sur les chiffres clés de l'alternance en 2022 et sur de nouveaux services dédiés qui ont vu le jour cette même année.

Lien à visiter

- > [Rapport d'activité OPCO 2i, 2022](#)
- > [Réussir l'Alternance : Offre de service dédiée](#)

L'offre de service sur l'alternance

Organisation sur le plan national

La **commission Alternance** est l'une des cinq commissions statutaires créées par le Conseil d'administration d'OPCO 2i pour faciliter son travail.

La **Délégation régionale Provence - Alpes - Côte d'Azur-Corse** met à disposition des entreprises des formulaires dédiés pour leur demande relative à l'apprentissage ou aux contrats de professionnalisation. Ainsi que des contacts pour toute demande sur l'[apprentissage](#) ou le [contrat de professionnalisation](#).

Outils

2i Alternance +

est destiné à alléger les démarches à l'embauche d'un alternant. Ce service 2i a été créé en 2022 afin de permettre aux entreprises utilisatrices de bénéficier d'une sécurisation et d'une simplification maximale pour la gestion administrative et financière de leurs contrats d'alternance.

2i Contrat de pro accompagné

est un nouveau service accessible à toutes les entreprises depuis fin 2021. L'objectif est de faciliter le recrutement et l'insertion professionnelle. Les entreprises sont accompagnées par un organisme de formation architecte (OFA) pour définir leur besoin en compétences, intégrer le candidat et le former sur mesure.

Recruter en alternance

Une page entière est dédiée à l'aide au recrutement en alternance, avec simulateur de calcul, lien vers des formations de tuteur, et banques de données pour poser des annonces.

Promotion par l'alternance (Pro-A)

Une page détaille les informations relatives à ce dispositif : public et actions éligibles ; durées et organisation des formations ; modalités de réalisation...

« Webinaire d'information sur le recrutement d'apprentis »

Des jeunes inscrits en formation cherchent encore activement une entreprise pour réaliser leur contrat d'apprentissage. Dans le cadre de la campagne « Apprentissage, les jeunes sans contrat », le ministère du Travail, du plein emploi et de l'insertion organise un webinaire le 16 novembre 2023 de 11h30 à 12h30.

Rubriques dédiées aux stages et à l'alternance créées par les branches, l'exemple du portail "Mon avenir dans le Nucléaire"

Pour faire face au besoin de recrutement dans le secteur du nucléaire, la plateforme « Mon Avenir dans le Nucléaire » a ouvert une nouvelle rubrique dédiée à l'alternance et aux stages, facilitant ainsi les recherches des candidats potentiels.

[Accéder à Mon avenir dans le nucléaire](#)

CFA Dock

Cette plateforme d'orientation permet de rattacher un contrat d'apprentissage au bon OPCO grâce au numéro Siret de l'employeur. Elle facilite les démarches des centres de formation d'apprentis (CFA). CFA dock propose des informations sur les niveaux de prise en charge par OPCO y compris des frais périphériques.

[Accéder au site CFA dock.](#)

L'information sur les métiers

État des lieux interindustriel

OPCO 2i soutient les Branches adhérentes à travers la **promotion des métiers**, notamment auprès des jeunes, afin de garder la filière attractive et permettre de pourvoir aux opportunités d'emploi offertes.

En effet, la plupart des secteurs font face au **vieillessement de leur population de salariés**. Malgré l'automatisation croissante et la hausse de productivité associée, la majorité des personnes partant à la retraite dans ces cinq à dix prochaines années devront être remplacées en préservant les savoir-faire et les compétences fondamentales.

Les Branches doivent donc, pour la plupart, **développer leur attractivité**, notamment auprès des jeunes. Cela passe le plus souvent par :

- des plans de communication spécifiques ;
- l'animation de réseaux de formation initiale et continue ;
- l'alternance.

L'enjeu étant également d'**organiser le transfert de connaissance et de compétences entre les générations**.

Un autre enjeu important est celui de la **transformation de l'industrie** dans un contexte économique complexe. Cette transformation passe par **l'innovation, la digitalisation et la réindustrialisation...** pour une industrie responsable plus frugale en consommation d'énergie et de matières premières et capable de développer l'utilisation des ressources alternatives et renouvelables.. Une des missions d'OPCO 2i est d'anticiper cette transformation à travers la formation "tout au long de la vie" ainsi que de l'accompagner et de **la faire connaître auprès de la population** et notamment auprès des jeunes, à travers une **orientation renouvelée** et une **communication plus "offensive"**.

La **marque "Avec l'industrie"** initiée par les branches professionnelles poursuit ces objectifs de valorisation de l'image de l'industrie et de la promotion des métiers.

Des outils de communication sont aussi réalisés dans le cadre d'évènements spécifiques tels la **compétition des métiers "WorldSkills"**, vitrine de l'excellence professionnelle et des savoir-faire les plus pointus pour chaque métier en compétition. OPCO 2i soutient les participants à toutes les étapes jusqu'à la finale mondiale en 2024, dans le cadre d'**une web-série**.

Sur le plan national

Plus d'**un tiers** des salariés travaillent dans **la production et l'assemblage**, cœur de métier de l'industrie.

11 % des effectifs travaillent **en conception et R&D**, ce qui illustre la dynamique d'innovation et d'investissement des entreprises.

Source : *Kyu, OPCO 2i, OPCO 2i : panorama des Branches professionnelles, 2020**

Liens à visiter

- [> Anticiper les métiers de demain](#)
- [> Industrie : s'adapter aux transitions](#)
- [> Promotion et attractivité des métiers](#)
- [> Avec l'industrie](#)
- [> « WorldSkills-la série » d'OPCO 2i remporte un prix Top Com](#)

Outils et ressources

L'observatoire Compétences industries propose ainsi un **répertoire des métiers et certifications** structuré par branche professionnelle. 24 des 32 branches adhérentes à l'OPCO 2i sont actuellement présentées.

Ce répertoire permet d'accéder aux différentes cartographies de métiers voire de formations, développées le plus souvent par les observatoires de branches ou par l'observatoire interbranches Compétences industries.

Lien à visiter

[Répertoire des métiers et certifications](#)

Ces branches professionnelles présentent ainsi **les métiers et/ou activités** qu'elles recouvrent grâce à différents supports pédagogiques et didactiques - sites dédiés (dont certains sont communs à plusieurs branches), fiches synthétiques, référentiels d'activité, vidéo... - parfois accompagnés d'indications sur les formations permettant d'y accéder :

- > **Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie** : www.savoirpourfaire.fr
- > **Caoutchouc** : www.metiers-caoutchouc.fr/
- > **Carrières et matériaux** : www.unicem.fr/video_metiers/
- > **Chimie** : www.lesmetiersdelachimie.com/
- > **Ciments** : www.infociments.fr/lindustrie-cimentiere-des-metiers-et-des-hommes
- > **Cordonnerie multiservice** : <https://www.cordonnerie.org/comment-devenir-cordonnier> et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche
- > **Couture parisienne** : www.savoirpourfaire.fr et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche
- > **Cristal, verre et vitrail** : www.fedecristal.fr/les-metiers/
- > **Cuirs et peaux** : www.savoirpourfaire.fr : et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche
- > **Fabrication de l'ameublement** : www.ameublement.com/les-talents
- > **Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire** : www.observatoire-fc2pv.fr/cartographie-des-metiers
- > **Habillement** : www.savoirpourfaire.fr et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche
- > **Horlogerie** : www.federationhorlogerie.fr/guide-metiers et www.federationhorlogerie.fr/les-metiers-de-lhorlogerie/
- > **Industrie de la chaussure et des articles chaussants** : www.savoirpourfaire.fr et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche
- > **Industries électriques et gazières** : www.observatoire-competences-industries.fr et www.sgeieg.fr
- > **Industrie Papier Carton** : www.unidis.fr/portail/fiches-metiers/ et www.lesindustriespapierscartons.org/referentiel (en construction)
- > **Industries pétrolières** : www.observatoire-competences-industries.fr et www.metiersdupetrole.fr/les-metiers/consulter-la-liste.html
- > **Industrie pharmaceutique** : www.leem.org/referentiels-metiers
- > **Maroquinerie** : www.savoirpourfaire.fr et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche
- > **Métallurgie** : <https://www.observatoire-metallurgie.fr/ressources/kit-metiers>
- > **Plasturgie et composites** : <https://www.emploi-plasturgie.org/fiches-metiers>
- > **Recyclage** : <https://www.recyclage-info.fr/metiers-2/>
- > **Services d'efficacité énergétique** : www.metierspleinsdenergie.fr
- > **Textile** : www.savoirpourfaire.fr et www.observatoiremodetextilescuir.com/metiers?branche

Zoom Métiers en tension

Chaque branche a ses spécificités et ses métiers associés. On retrouve néanmoins des métiers en tension en commun. Le plus souvent, **les métiers de la maintenance**, les ouvriers qualifiés et pour certaines branches les **métiers technico-commerciaux**.

[Exemple de travaux dédiés.](#)

La réduction des tensions de recrutement est devenue une priorité nationale dans un contexte de nouveaux défis industriels (décarbonation, réindustrialisation, grands programmes sectoriels). La branche de la métallurgie s'est saisie du sujet afin d'expliquer les causes profondes de ces tensions observées depuis des années pour 3 métiers emblématiques de la métallurgie (soudeur, chaudronnier et technicien de maintenance).

[Accéder à l'étude et à sa synthèse.](#)

Observation des compétences (Engagement de développement de l'emploi et des compétences - EDEC...)

État des lieux

Panorama Interbranches

L'industrie connaît de profondes mutations économiques, techniques et technologiques liées notamment à la **transition écologique et numérique**.

[Lien à visiter](#)

[Panorama interindustriel 2020](#)

Afin de répondre à la demande de leurs clients et d'assurer leur conformité vis-à-vis des réglementations qui se renforcent, les entreprises de l'industrie travaillent à la **réduction des impacts environnementaux** sur l'ensemble du cycle de vie de leurs produits notamment grâce à l'**écoconception**. Les entreprises s'attellent également à inscrire leurs activités au sein d'**économies circulaires** en développant l'utilisation de **matériaux recyclés**.

En outre, l'**innovation** est au cœur des industries manufacturières. Cela se traduit par la fabrication de nouveaux produits, la création de nouveaux process et l'utilisation de nouvelles matières premières, nécessitant autant de **montées en compétences des salariés** sur l'ensemble du cycle de vie du produit.

Enfin, du fait de la **digitalisation des process** et de l'émergence de l'**industrie 4.0**, les salariés vont devoir être formés aux nouvelles compétences associées.

Tendances Conjoncturelles

Par ailleurs, des **tendances plus conjoncturelles** en matière d'emploi ou de développement d'activités, qui peuvent impacter de manière ponctuelle ou plus durable les **besoins de compétences et de recrutements**, sont à l'œuvre. Elles sont éclairées par un baromètre mensuel à l'initiative de l'observatoire Compétences industries.

[Lien à visiter](#)

[Baromètre mensuel interbranches "Tendances industries"](#)

Panorama branche par branche

Pour chacune des 32 branches adhérentes, l'observatoire Compétences industries consacre également une **page dédiée aux informations suivantes** :

- > Synthèse sur les activités, les segments de la **chaîne de valeur** et les tendances d'évolution
- > Chiffres-clés portant sur les adhérents
- > **Enjeux et tendances** en matière d'emploi, d'alternance et de transition environnementale
- > Grands segments d'activité couverts
- > **Compétences** d'aujourd'hui et de demain
- > Ressources associées (sites des syndicats, fédérations professionnelles...)

[Lien à visiter](#)

[Panorama par branche professionnelle](#)

Organisation et nouvelle mission d'OPCO 2i au niveau national

Sur le plan national, une **commission statutaire** dédiée à l'appui technique aux branches professionnelles en matière de GEPP et d'observation est créée au sein du Conseil d'administration d'OPCO 2i.

Une direction opérationnelle **Appui aux branches et à l'action prospective** a également pour mission d'aider les branches, leurs entreprises et leurs salariés sur trois grands sujets : les observatoires et les études ; la certification ; l'attractivité et la promotion des métiers.

OPCO 2i gère également l'**Observatoire Compétences Industries**, outil paritaire d'observation, de réflexion prospective et d'aide à la décision sur les enjeux d'emploi et de formation de l'interindustrie. Cet observatoire agit au service des 32 branches professionnelles de l'industrie, avec pour objectif de créer des synergies et dynamiser leurs stratégies emploi-formation et apprentissage.

Enfin concernant l'ensemble des OPCO, la Loi "Climat et résilience", promulguée le 22 août 2021, renforce les sanctions sur les entreprises en cas d'atteintes à l'environnement et confie aux opérateurs de compétences, dont OPCO 2i, la mission de les informer sur les **enjeux liés au développement durable** et de les **aider à s'adapter à la transition écologique**.

Au-delà de leur expertise sur les questions emploi-formation, les OPCO sont donc désormais les interlocuteurs des

entreprises sur le sujet des actions à mener dans le cadre de la transition écologique, notamment **par l'analyse et la définition de leurs besoins en compétences**.

Liens à visiter

- [> Organisation et gouvernance d'OpcO 2i](#)
- [> Finalités et caractéristiques de l'Observatoire Compétences Industries](#)
- [> Industrie : s'adapter aux transitions](#)

Outils et ressources

Offre de services dédiée « transitions »

Afin de répondre aux enjeux d'adaptation des compétences et anticiper leur obsolescence, l'OPCO 2i accompagne les entreprises et leurs salariés dans la mise en œuvre de leur politique de formation professionnelle et dans les transitions écologiques et numériques.

Une **offre de services dédiée aux "transitions"** est créée. Celle-ci s'appuie sur l'étude menée par l'observatoire Compétences industries sur l'« Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie », qui met en évidence un **impact hétérogène de la transition écologique**, avec un **degré de maturité différent** d'une entreprise à une autre.

Liens à visiter

- [> Étude "Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie "](#)
- [> Offre de services 2023 structurée selon la taille des entreprises](#)
- [> Nouveau dispositif "Transitions industrie"](#)

Observatoire Compétences industries

OPCO 2i a pour mission d'informer, de conseiller et d'accompagner les entreprises et les salariés de 32 Branches professionnelles de l'industrie en France métropolitaine dans la mise en œuvre de leurs projets compétences, formations et alternance. À cet effet, les partenaires sociaux ont créé l'**observatoire Compétences industries**. Ce dernier a notamment pour vocation de consolider les données sur l'emploi et la formation professionnelle de l'ensemble des 32 Branches auprès desquelles intervient OPCO 2i.

Il réalise des **portraits activités, emploi, formation de branches professionnelles** y compris à l'échelle régionale. **Deux études** de ce type ont été produites **pour la région**. L'une concerne l'industrie des matériaux ; l'autre, l'Industrie du papier-carton.

Liens à visiter

- [> Pour en savoir plus sur l'observatoire Compétences industries](#)
- [> Pour en savoir plus sur l'étude régionale "Activité, emploi, formation dans l'industrie des matériaux"](#)
- [> Pour en savoir plus sur le focus régional "Industrie du papier-carton"](#)

Actions de branches

Plusieurs actions sont également menées par les différentes branches notamment dans le cadre d'EDEC¹ ou plus largement de contrats de filière².

Celles-ci visent notamment à évaluer la maturité des entreprises en termes de compétences numériques et à accompagner cette transformation y compris en termes de pratiques de formation professionnelle.

Liste des EDEC effectués et en cours dans le champ d'action d'OPCO 2i :

- [> Branche Bois](#)
- [> Branche Chimie](#)
- [> Branche Plasturgie](#)
- [> Filière Aéronautique et spatial](#)
- [> Filières Électronique et photonique](#)
- [> Filière Électricité](#)
- [> Filière Fibre optique](#)

- [> Filière Gaz](#)
- [> Filière Nucléaire](#)
- [> Filière Textiles-Mode-Cuirs](#)
- [> Industriels de la Mer](#)
- [> Interbranches Passerelles alimentaires/métallurgie](#)
- [> Interbranches OPCA DEFI et OPCA 3+](#)
- [> Métallurgie](#)
- [> Pass' compétences 2i](#)

¹ L'engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) est un accord annuel ou pluriannuel conclu entre l'État et une ou plusieurs Branches professionnelles. Le but est la mise en œuvre d'un plan d'action négocié, sur la base d'un diagnostic partagé d'analyse des besoins, qui a pour objectifs d'anticiper les conséquences des mutations économiques, sociales et démographiques sur les emplois et les compétences et de réaliser des actions concertées dans les territoires.

² Les contrats de filière sont fondés sur des engagements réciproques entre l'État et les industriels. Ils sont élaborés par les comités stratégiques de filière, qui réunissent les professionnels du secteur, les organisations syndicales et les pouvoirs publics, et sont pilotés par le Conseil national de l'industrie (CNI).

Liens à visiter

- [> Pour en savoir plus sur les EDEC](#)
- [> Pour en savoir plus sur les contrats de filière industrielle](#)

Pass Industries : une approche par les compétences

L'EDEC Pass Industries, une démarche territoriale inédite lancée en 2018, est déployée dans plusieurs régions. Elle réunit les acteurs de l'emploi, de la formation et des entreprises sur un même bassin d'emploi, dans le but de répondre aux besoins de recrutement des entreprises industrielles en construisant des solutions sur mesures et coordonnées.

Outils d'auto-diagnostic numérique

Plusieurs branches déploient également des outils de diagnostic des compétences numériques des entreprises et de leurs salariés.

Liens à visiter

- [> Pass Industries : une approche par les compétences](#)
- [> Auto-Diagnostic numérique de France Chimie](#)
- [> Outil adapté aux entreprises des branches Textiles-Mode-Cuirs](#)
- [> Accompagnement de la transformation digitale dans l'Industrie Papier Carton](#)

Observatoires des métiers et études sectorielles

Aux côtés du nouvel Observatoire national intersectoriel, des observatoires spécifiquement dédiés à un champ sectoriel perdurent :

- > www.observatoiremodetextilescuirs.com/
- > www.observatoire-electricite.fr
- > www.observatoire-fc2pv.fr/
- > www.leem.org/presentation
- > www.observatoire-metallurgie.fr
- > www.unidis.fr/portail/presentation-de-lobservatoire/
- > www.metiersdupetrole.fr/
- > www.jetravailledanslachimie.fr/
- > www.ameublement.com/prospective-tendance
- > www.metiers-recyclage.info/

Exemples de travaux réalisés par les observatoires de branche

Un **portrait emploi-formation de la région Provence Alpes Côte d'Azur**, conduit par l'observatoire de la Métallurgie, présente les principaux chiffres clés de l'industrie métallurgique avec un zoom sur le profil des salariés, les besoins en recrutement et la formation.

[Accéder au "Portrait de territoire - Provence Alpes Côte d'Azur"](#)

L'étude "**Cartographie des emplois, des compétences et des formations de l'industrie du futur**" répertorie l'ensemble des besoins métiers et compétences nécessaires au mouvement actuel de transformation de l'industrie et d'innovation, tant pour les nouveaux besoins que pour les besoins qui doivent perdurer pour l'accompagner.

En effet, par l'utilisation des nouvelles technologies, l'industrie ne cesse de se transformer. Certaines innovations ont notamment permis des changements structurels profonds, considérés comme étant à l'origine de révolutions industrielles. Ces évolutions technologiques se sont appuyées sur les compétences historiques de l'industrie.

[Accéder à la "Cartographie des emplois, des compétences et des formations de l'industrie du futur"](#)

CHAMP D'APPLICATION

Libellé des branches, regroupements de branches ou statuts d'entreprises	IDCC
Ameublement (fabrication)	
Bijouterie, joaillerie, orfèvrerie et activités qui s'y rattachent	
Caoutchouc	
Couture parisienne	
Distribution et commerce de gros des papiers-cartons	
Fabrication et commerce des produits à usage pharmaceutique, parapharmaceutique et vétérinaire	
IEG : industries électriques et gazières	
Industrie de la chaussure et des articles chaussants	
Industrie de la fabrication des ciments (en cours de rapprochement)	
Industrie des panneaux à base de bois	
Industrie du pétrole	
Industrie pharmaceutique	
Industries céramiques de France	
Industries chimiques et connexes	
Industries de carrières et de matériaux (en cours de rapprochement)	
Industries de fabrication mécanique du verre	
Industries de l'habillement	
Industries des jeux, jouets, articles de fêtes et ornements de Noël, articles de puériculture et voitures d'enfants, modélisme et industries connexes	
Industries des tuiles et briques	
Industries du cartonnage	
Industries et commerce de la récupération	
Industrie textile	
Instruments à écrire et industries connexes	
Maroquinerie, articles de voyage, chasse sellerie, gainerie, bracelets en cuir : industries	
Menuiseries, charpentes et constructions industrialisées et portes planes	
Métallurgie (accords nationaux)	
Navigation de plaisance	
Production des papiers, cartons et celluloses (Ingénieurs et cadres)	
Production des papiers-cartons et celluloses (OEDTAM)	
Professions regroupées du cristal, du verre et du vitrail	
Thermique : équipements thermiques (cadres, ingénieurs et assimilés)	
Thermique : équipements thermiques (OETAM)	
Transformation des matières plastiques	
Transformation des papiers-cartons et de la pellicule cellulosique (ingénieurs et cadres)	
Transformation des papiers-cartons et industries connexes (OEDTAM)	

Sources : Légifrance - Arrêtés des 29 mars et 9 mai 2019.

DÉLÉGATION RÉGIONALE

Directrice 2i Provence-Alpes-Côte d'Azur - Corse

Sandra Couinaud

Tour Méditerranée

65 avenue Jules-Cantini

13298 MARSEILLE CEDEX 20

Tél. : 04.88.91.49.50 (standard - tout département et toute demande)

Tél. : 04.88.91.49.99 (entreprises de moins de 11 salariés, sauf alternance et collecte)

Courriel : paca-corse@opco2i.fr

Site internet : opco2i.fr